



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Grant Agreement VS/2019/0057

"Information and consultation – *New challenges*"

ΔΙΕΘΝΗΣ ΗΜΕΡΙΔΑ ΑΘΗΝΑΣ

Παρασκευή 10 Ιανουαρίου 2020



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΜΕΛΕΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

Όσον αφορά τις νέες προκλήσεις στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στη Βουλγαρία

Η διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης στις βουλγαρικές επιχειρήσεις αναπτύσσεται πολύ αργά, ειδικά σε επιχειρήσεις χωρίς παρουσία συνδικαλιστικών οργανώσεων. Όχι περισσότερο από 8-10% όλων των επιχειρήσεων με 50 και περισσότερους εργαζόμενους καλύπτονται από αυτά τα συστήματα E&Δ. Είναι περισσότερο αναπτυγμένα σε πολυεθνικές εταιρείες, όμως Βούλγαροι εκπρόσωποι υπάρχουν σε όχι περισσότερο από το 1/3 των υφιστάμενων θυγατρικών με αντιπροσωπευτικά όργανα σε επίπεδο εταιρείας.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Ο Εργατικός Κώδικας στη Βουλγαρία δεν προβλέπει αυστηρή διαδικασία για τη διασφάλιση της εφαρμογής της Οδηγίας σε επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους. Σε επιχειρήσεις αυτού του μεγέθους, η τήρησή της δεν προβλέπεται καθόλου. Η Οδηγία δεν εφαρμόζεται επίσης στους δημόσιους οργανισμούς.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

We have 2 different case studies in Bulgaria:

1. Συλλογικές διαπραγματεύσεις επιχειρήσεων στους ακόλουθους κλάδους:

Πυρηνική ενέργεια, επεξεργασία ραδιενεργών αποβλήτων·

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας;

ΝΕΚ ΕΑΔ. Υδροηλεκτρικοί σταθμοί

Διαχειριστής συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας·

Ηλεκτρική διανομή και πώληση ηλεκτρικής ενέργειας·

Παραγωγή και διανομή θερμότητας·

Ηλεκτρική κατασκευή;

Επισκευή και εκσυγχρονισμός, αποτελεσματική χρήση ενεργειακών πόρων.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Η συλλογική διαπραγμάτευση κατέληξε σε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ), που υπογράφηκε τον Σεπτέμβριο του 2018. Περισσότεροι από 130.000 εργαζόμενοι εργάζονται στις βιομηχανίες που υπέγραψαν τη σύμβαση. Πρόκειται για οικονομικές δραστηριότητες που είναι θεμελιώδεις για τη βουλγαρική οικονομία.

Στο Τμήμα IV. της ΣΣΕ αναφέρεται: κάθε θέμα απασχόλησης, αναφέρεται στη διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης που πραγματοποιείται στις επιχειρήσεις των κλάδων.

Οι απαιτήσεις για διεξαγωγή ενημέρωσης και διαβούλευσης αφορούν όλους τους εργοδότες που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ.

Αποτελεί μια μεγάλη επιτυχία για τα βουλγαρικά συνδικάτα σε μερικούς από τους πιο δύσκολους οικονομικούς κλάδους της χώρας.



2. SOFIYSKA VODA JSC, μέλος του γαλλικού Ομίλου Veolia

Η Sofiyska Voda JSC ιδρύθηκε τον Οκτώβριο του 2000 βάσει 25ετούς συμβολαίου παραχώρησης. Μέσω αυτού, ο Δήμος Σόφιας έδωσε στην εταιρεία την εκμετάλλευση και συντήρηση του συστήματος ύδρευσης και αποχέτευσης της Σόφιας. Το μετοχικό της κεφάλαιο κατανέμεται μεταξύ του Δήμου της Σόφιας (22,9%) και της γαλλικής εταιρείας Veolia συνολικά το 77,1% των μετοχών).

Η εταιρεία απασχολεί περίπου 2.240 εργαζόμενους.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Το 2007 δημιουργήθηκε Εργασιακό Συμβούλιο. Η Podkrepa CL είναι το κύριο συνδικάτο της επιχείρησης. Καθορίστηκε μετά από απόφαση των πρωτοβάθμιων σωματείων. Μετά από εκτεταμένες διαπραγματεύσεις, τα συνδικάτα υπέγραψαν την πιο πρόσφατη συλλογική σύμβαση εργασίας με την εταιρεία το 2018.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Θα μπορούσε κανείς να πει ότι οι σχέσεις μεταξύ των σωματείων και της εταιρείας είναι καλές. Ο προσωπάρχης πραγματοποιεί μηνιαίες συναντήσεις με τοπικούς υπαλλήλους και επαγγελματίες συνδικαλιστές για την αντιμετώπιση λειτουργικών προβλημάτων. Διοργανώνονται επίσης συναντήσεις υψηλότερου επιπέδου μεταξύ της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας και των επικεφαλής των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε περίπτωση θεμάτων που σχετίζονται με την πολιτική και την ερμηνεία της συλλογικής σύμβασης. Επιπλέον, οι συνεδριάσεις στο υψηλότερο επίπεδο πραγματοποιούνται κάθε δύο έως τρεις μήνες. Οι εκπρόσωποι των σωματείων πραγματοποιούν συναντήσεις με τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Sofiyska Voda JSC για την επίλυση ζητημάτων και προβλημάτων, που δεν μπορούν να επιλυθούν στις άλλες συνεδριάσεις.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Τα ζητήματα που περιλαμβάνονται στις διαπραγματεύσεις είναι:

- διανομή μόνους και καλύτερες και πιο ασφαλείς συνθήκες στο χώρο εργασίας ·
- η κοινωνική πολιτική της εταιρείας.

Ως αποτέλεσμα των περιοδικών διαβουλεύσεων, η διοίκηση της εταιρείας έχει υιοθετήσει ένα έγγραφο πολιτικής και μια δέσμευση της διοίκησης σχετικά με την ποιότητα των υπηρεσιών, την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και την προστασία του περιβάλλοντος.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Για τους σκοπούς των διαπραγματεύσεων, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζήτησαν την ακόλουθη ενημέρωση:

1. Τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας για το 2018.
2. Υπάρχουν εσωτερικοί κανόνες για τη διανομή των ετήσιων μπόνους;
3. Έκθεση σχετικά με τις συνθήκες εργασίας στην εταιρεία

Η διοίκηση της εταιρείας στη Βουλγαρία αρνήθηκε να παράσχει ενημέρωση σχετικά με τα οικονομικά μπόνους και τις συνθήκες εργασίας στη Ρουμανία. Εκεί η VEOLIA κατέχει μια παρόμοια με τη Sofiyska Voda JSC εταιρεία. Αυτή η άρνηση παροχής ενημέρωσης για άλλη εταιρεία της ίδιας Holding κρίθηκε αποδεκτή.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Η εμπιστευτικότητα της ενημέρωσης σχετικά με άλλες εταιρείες γίνεται κατά κανόνα αποδεκτή. Όμως οι εργαζόμενοι αναζητούν «ίση αμοιβή για ίση εργασία».

Σε αυτήν την περίπτωση, το Εργατικό Συμβούλιο υπέβαλε ένα νέο αίτημα για ενημέρωση, το οποίο αφορούσε μόνο την εταιρεία στη Βουλγαρία. Η διεύθυνση της Sofiyska Voda JSC αποδέχτηκε αυτό το αίτημα.

Η διοίκηση της εταιρείας παρείχε πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας για το 2018, τους εσωτερικούς κανόνες για τη διανομή των ετήσιων μόνους και την έκθεση για τις συνθήκες εργασίας της εταιρείας. Μετά την παροχή της ζητούμενης ενημέρωσης, πραγματοποιήθηκαν δύο γενικές συναντήσεις. Συζητήθηκαν τα κύρια σημεία της ενημέρωσης που παρασχέθηκε.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Σε περίπτωση αποτυχίας που δεν οφείλεται σε πραγματικά κίνητρα, απευθυνόμαστε σε εμπειρογνώμονες της Βουλγαρικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Δεν χρησιμοποιήθηκε εξωτερική βοήθεια στη διαδικασία διαπραγμάτευσης. Οι κύριες διαβουλεύσεις έγιναν από τους εμπειρογνώμονες της CL Podkrepa.

Οι διαπραγματεύσεις ήταν επιτυχείς. Η τοπική κοινότητα περίμενε τα αποτελέσματα των διαπραγματεύσεων με τη διοίκηση της εταιρείας. Ταυτόχρονα, η τοπική κοινότητα ενημερώθηκε επίσης όσο το δυνατόν ακριβέστερα για τα τεκταινόμενα μέσω συνεντεύξεων τύπου και συνεντεύξεων στα μέσα μαζικής ενημέρωσης.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Οι προτάσεις μας:

Στη Βουλγαρία, τα ζητήματα που αφορούν την ενημέρωση και τη διαβούλευση σε πολυεθνικές εταιρείες ρυθμίζονται κυρίως από το Νόμο για την ενημέρωση και τη διαβούλευση των εργαζομένων σε πολυεθνικές επιχειρήσεις, ομάδες επιχειρήσεων και ευρωπαϊκές εταιρείες. Η ενημέρωση και η διαβούλευση πραγματοποιούνται μέσω των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων ή μέσω Διαδικασίας Ενημέρωσης και Διαβούλευσης.

Η διαβούλευση είναι μέρος της διαδικασίας λήψης αποφάσεων. Η πρόσβαση στην ενημέρωση δεν σταματά στους εκπροσώπους των εργαζομένων, αλλά πρέπει να υπάρχει αποτελεσματικός διάλογος και ισότιμη πρόσβαση στην ενημέρωση από όλους τους εργαζομένους, ώστε να μπορούν να εκτιμήσουν κριτικά την κατάσταση. Η διαβούλευση μπορεί να πραγματοποιείται στο πλαίσιο μιας τέτοιας διαδικασίας.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ!

TODOR KACHKOV

LILYANA LASKOVA

CHIEF EXPERT, PODKREPA CL