



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Grant Agreement VS/2019/0057

"Information and consultation – *New challenges*"

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΑΘΗΝΑΣ

Παρασκευή 10 Ιανουαρίου 2020



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Ως αναγνωρισμένο ίδρυμα υπεράσπισης, η ΡΟΔΚΡΕΡΑ κάνει εκστρατεία για την ελευθερία, το σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας, αξιοπρεπή εργασία και κοινωνική δικαιοσύνη.

Οι κύριοι στόχοι της εστιάζονται στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και των συνθηκών εργασίας μέσα από την αλληλεγγύη, τη δημιουργία συνεργασιών και τη δυναμική προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Οι προτεραιότητές της εστιάζονται:

- (1) Στο να εγγυάται τον πλήρη σεβασμό της εργασίας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ·
- (2) Στο να συμμετέχει ενεργά στον κοινωνικό διάλογο σε όλα τα επίπεδα ·
- (3) Στο να προστατεύει την υγεία και τα υλικά, δημόσια και πολιτιστικά συμφέροντα των μελών της των οικογενειών τους ·
- (4) Στο να προωθήσει την πλήρη ισότητα μεταξύ των φύλων στην υλοποίηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων · παροχή συμβουλών και κατάρτισης στους τομείς των εργασιακών σχέσεων, της κοινωνικής ασφάλισης, των συνθηκών εργασίας · και να αναπτύξει τη συνδικαλιστική συνεργασία και αλληλεπίδραση.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ως ανεξάρτητη οργάνωση εργαζομένων και αναγνωρισμένος κοινωνικός εταίρος σε εθνικό επίπεδο, η CL PODKREPA συνδέεται με διεθνείς και κοινοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις. Είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ITUC) και της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC). Ο Πρόεδρος της CL PODKREPA είναι Αντιπρόεδρος της ETUC και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ETUC. Ο Πρόεδρος της PODKREPA CL ενεργεί ως κύριος συντονιστής των δράσεων και των καθηκόντων της ETUC για την αντιμετώπιση των συνδικαλιστικών πολιτικών στην Ανατολική Ευρώπη



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Η CL PODKREPA εκπροσωπείται μέσω δύο μόνιμων εκπροσώπων στο Ευρωπαϊκό Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο.

Σε εθνικό επίπεδο, η οργάνωση εκπροσωπείται καλά στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Βουλγαρίας. Οι ηγέτες και οι εμπειρογνώμονες της οργάνωσης συμμετέχουν άμεσα σε νομικές διαβουλεύσεις και στη σύνταξη νόμων / νομοσχεδίων και εθνικών κοινωνικών και οικονομικών προγραμμάτων μέσω του Εθνικού Τριμερούς Συμβουλίου.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Συμμετέχει επίσης σε δραστηριότητες των ευρωπαϊκών επιτροπών κοινωνικού διαλόγου σε κλαδικό επίπεδο και σε πολιτικό επίπεδο αποτελεί μέρος του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου και πολιτικών.

Επιδιώκει πληθώρα δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τον ευρωπαϊκό πυλώνα των κοινωνικών δικαιωμάτων. Η CL RODKREPA φέρνει εμπειρογνώμονες στο διοικητικό συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και συνδέεται με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Εργατικών Θεμάτων ΕΖΑ (από το 2010).



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Στη Βουλγαρία, τα ζητήματα που αφορούν την ενημέρωση και τη διαβούλευση σε πολυεθνικές εταιρείες διέπονται κυρίως από τον Νόμο για την ενημέρωση και τη διαβούλευση των εργαζομένων σε πολυεθνικές επιχειρήσεις, ομάδες επιχειρήσεων και ευρωπαϊκές εταιρείες.

Η ενημέρωση και η διαβούλευση πραγματοποιούνται μέσω των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων ή μέσω της Διαδικασίας Ενημέρωσης και Διαβούλευσης.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΣΥΝΤΑΓΜΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΤΗΣ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑΣ:

Σύμφωνα με το Άρθρο 41. (1) του Βουλγαρικού Συντάγματος, όλοι έχουν το δικαίωμα να αναζητούν, να λαμβάνουν και να διαδίδουν ενημέρωση.

Η εφαρμογή αυτού του δικαιώματος δεν μπορεί να στρέφεται κατά των δικαιωμάτων και της φήμης άλλων πολιτών, καθώς και της εθνικής ασφάλειας, της δημόσιας τάξης, της δημόσιας υγείας και της ηθικής.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Η εφαρμογή των διαδικασιών ενημέρωσης και διαβούλευσης πραγματοποιείται μέσω των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων, μέσω των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφο 2 του εργατικού κώδικα και διευθετείται με συμφωνία.

Ο νόμος δεν προβλέπει αυστηρή διαδικασία για την επίτευξη συμφωνίας.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Νομοθεσία σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση στη Βουλγαρία

Ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων σε πολυεθνικές, ομίλους επιχειρήσεων και ευρωπαϊκές εταιρείες
Άρθρο 29. (3) Όταν η φύση της [εμπιστευτικής] ενημέρωσης ενδέχεται να υπονομεύσει ή να επηρεάσει σοβαρά την απόδοση των επιχειρήσεων ή των εταιρειών, οι διαχειριστικές αρχές μπορούν να αρνηθούν να την παραχωρήσουν [στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων] βάσει αντικειμενικής αξιολόγησης.

Εργατικός Κώδικας

Άρθρο. 130γ. (5) Ο εργοδότης μπορεί να αρνηθεί να παράσχει ενημέρωση ή διαβούλευση όταν η φύση της ενημέρωσης ή της διαβούλευσης μπορεί να βλάψει σοβαρά τη λειτουργία της επιχείρησης ή τα νόμιμα συμφέροντα του εργοδότη.

Σύνταγμα της Δημοκρατίας της Βουλγαρίας



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Ωστόσο, είναι σαφές από τις διατάξεις που καθορίζουν τις υποχρεώσεις των μερών ότι, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων που έχουν εκλεγεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, έχουν το δικαίωμα να προσκαλέσουν τον εργοδότη σε μια συνεδρίαση για να καταλήξουν στη συμφωνία.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Είναι καλή ιδέα να προσδιορίσετε το είδος της προτεινόμενης συμφωνίας, το πρόσωπο που θα σας εκπροσωπήσει, την ημερομηνία και τον τόπο διεξαγωγής των διαπραγματεύσεων και άλλα.

Δεν υπάρχει εμπόδιο εάν ο εργοδότης πάρει την πρωτοβουλία σύναψης συμφωνίας.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Τα πιο σημαντικά ζητήματα, που αποτελούν αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης από τους εκπροσώπους των εργαζομένων, προσδιορίζονται ρητά και εξαντλητικά στον Κώδικα Εργασίας, ως εξής:

- Οικονομική και χρηματοοικονομική κατάσταση
- Δομή των επιχειρήσεων
- Αναμενόμενη ανάπτυξη δραστηριοτήτων
- Επενδύσεις και αλλαγές
- Νέες μέθοδοι και διαδικασίες
- Μετασχηματισμός επιχειρήσεων
- Προσεχείς μαζικές διαθεσιμότητες και απολύσεις



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Οι κυρώσεις:

Σε περιπτώσεις όπου ο εργοδότης προβλέπει μέτρα που οδηγούν σε διαρθρωτικές αλλαγές στην εταιρεία ή σε μαζικές απολύσεις, η σειρά και ο τρόπος ενημέρωσης και διαβούλευσης καθορίζονται από τον εργοδότη, τους εκπροσώπους των συνδικάτων και τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Εάν ο εργοδότης αρνείται να παράσχει ενημέρωση, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν το δικαίωμα να τη ζητήσουν γραπτώς από αυτόν, και σε περίπτωση άρνησης να τους παράσχει τη ζητούμενη ενημέρωση- να απευθυνθούν στην Εκτελεστική Υπηρεσία «Γενική Επιθεώρηση Εργασίας» για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Η δημιουργία ενός συστήματος ενημέρωσης και διαβούλευσης στις βουλγαρικές επιχειρήσεις πραγματοποιείται μέσω της εκλογής (με απλή πλειοψηφία) των εκπροσώπων των εργαζομένων από τη Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων.

Σύμφωνα με τον Εργατικό Κώδικα, το δικαίωμα σύγκλησης της συνέλευσης για εκλογή εκπροσώπων έχουν ο εργοδότης, τα συνδικάτα ή το 1/10 των εργαζομένων.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Η Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων αποφασίζει εάν θα εκλέξει εκπροσώπους του προσωπικού, εάν θα παραχωρήσει το δικαίωμα στη διοίκηση του σωματείου να διορίσει εκείνη τους εκπροσώπους ή να δώσει το δικαίωμα και αυτής της εκπροσώπησης στους ήδη εκλεγμένους εκπροσώπους που υπάγονται στο άρθρο. 7 (2) του Κώδικα Εργασίας για την εκτέλεση των λειτουργιών ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Συνδικαλιστικές οργανώσεις μπορούν να ιδρυθούν στις επιχειρήσεις με 50+ εργαζόμενους, εφόσον έχουν 20+ μέλη.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων εκλέγει τους εκπροσώπους τους ή αναθέτει την εκπροσώπηση στα σωματεία της επιχείρησης.

Οι εκπρόσωποι για την ενημέρωση και διαβούλευση εκπροσωπούν τους εργαζομένους, διαπραγματεύονται με τον εργοδότη, απαιτούν ενημέρωση, διαβουλεύονται στις περιπτώσεις διαρθρωτικών αλλαγών, διατυπώνουν τις απόψεις τους για τις μεταβολές στην οργάνωση, ενημερώνουν τους εργαζόμενους για τον προγραμματισμό απολύσεων:



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

- Εκπροσωπούν τους εργαζόμενους
- διαπραγματεύονται με τον εργοδότη
- απαιτούν ενημέρωση
- διαβουλεύονται τις αναδιαρθρώσεις και τις αλλαγές
- Καταθέτουν τις απόψεις τους για τις αναδιοργανώσεις
- ενημερώνουν τους εργαζομένους.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

*Σας ευχαριστούμε για την
προσοχή σας!*

TODOR KACHKOV

Confederation of Labour Podkrepa