



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ
INFORMATION ET CONSULTATION - NOUVEAUX DEFIS

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
MODIFICATIONS DE LA LÉGISLATION DU TRAVAIL

PARIS, 13.9.2019



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Γενική κατεύθυνση

- Ελαστικοποίηση της εργασίας
- Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας

Tendances générales

- Élasticité du travail
- Déréglementation des relations de travail

Ελαστικοποίηση της εργασίας

- Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 56,22% (μερική απασχόληση 42,14% και εκ περιτροπής εργασία 14,08%).
- Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 54,34% (μερική απασχόληση 41,60% και εκ περιτροπής εργασία 12,74%).

Élasticité du travail

- Décembre 2018: relations de travail flexibles 56,22% (42,14% à temps partiel et 14,08% à rotation).
- Janvier-Décembre 2018: relations de travail flexibles 54,34% (41,60% à temps partiel et 12,74% à rotation).



NEWCHALLENGES

Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας- Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Στην Ελλάδα υπάρχουν οι εξής ΣΣΕ:

- Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ
- Κλαδικές ΣΣΕ
- Επιχειρησιακές ΣΣΕ

Déréglementation des relations de travail - Conventions collectives de travail

En Grèce, il y a les CCT suivantes:

- Convention Collective Générale du Travail
- CCT professionnelles
- CCT sectorielles
- CCT d' entreprise

ΣΣΕ – πριν από την κρίση...

- **Κάλυψη:** όλος ο κλάδος, η επιχείρηση, οι εργαζόμενοι κλπ. ανεξάρτητα αν είναι συνδικαλισμένοι
- **Μετενέργεια:** για 6 μήνες πλήρως σε ισχύ
- **Αν υπάρχει διαφωνία** οποιοδήποτε μέρος προσφεύγει στη Διαιτησία
- **Αν ένα άτομο** εμπίπτει σε περισσότερες ΣΣΕ υπερισχύει η πιο ευνοϊκή

CCT avant la crise ...

- **Couverture:** l'ensemble du secteur, des entreprises, des employés, etc., qu'ils soient syndiqués ou non
- **Post-action:** efficace pendant 6 mois
- **Si les négociations échouent,** l'une ou l'autre des parties pouvait avoir recours à l'arbitrage
- **Dans le cas de multiples CCTs,** la plus favorable prévaut

ΣΣΕ- με την κρίση (κάλυψη)

- Ο κατώτατος μισθός καθορίζεται με νόμο και όχι με διαπραγματεύσεις
- Οι ΣΣΕ ισχύουν για τα μέλη των αντισυμβαλλομένων μερών. Αν είναι αντιπροσωπευτικά (πάνω από 50%) τότε επεκτείνεται σε μη μέλη με ΦΕΚ

CCTs avec la crise

Le salaire minimum est déterminé par la loi et non à travers négociations

- Les CCTs s'appliquent aux membres des contreparties. Si une contepartie est représentative (elle regroupe plus de 50%), alors la CCT s'étend aux non-membres

ΣΣΕ- με την κρίση (μετενέργεια)

Μόνο για 3 μήνες

Μόνο ως προς το βασικό και 4 επιδόματα

CCTs avec la crise (post action)

Seulement pour 3 mois

Seulement concernant le salaire de base et 4 allocations

ΣΣΕ- με την κρίση (Μεσολάβηση και Διαιτησία)

- Ο Διαιτητής παρεμβάλλεται εάν έχουν αποτύχει οι διαπραγματεύσεις
- Προσφυγή στη Διαιτησία εάν συμφωνούν και τα δύο μέρη (πριν αρκούσε ο ένας)
- Η απόφαση του Διαιτητή αφορά μόνο το βασικό μισθό (πριν το σύνολο της ΣΣΕ)
- Η απόφαση του Διαιτητή εξομοιώνεται με ΣΣΕ και έχει κανονιστική ισχύ

CCTs avec la crise (Médiation et arbitrage)

- L' arbitre peut intervenir si les négociations ont échoué
- Arbitrage si les deux parties sont d'accord (avant l'une suffisait)
- La décision de l'arbitre ne concerne que le salaire de base (avant toute la CCT)
- La décision de l'arbitre doit être traitée comme une CCT et elle a un effet réglementaire.

ΣΣΕ- με την κρίση (υπερίσχυση)

- Οι κλαδικές συμβάσεις υπερισχύουν των ομοιοεπαγγελματικών
- Οι επιχειρησιακές συμβάσεις υπερισχύουν ανεξάρτητα αν προβλέπουν λιγότερα από π.χ. τις κλαδικές

CCTs avec la crise (quelle CCT prévaut)

- Les CCTs sectoriels prévalent sur les CCTs professionnelles
- Les CCTs d'entreprises prévalent sur les autres indépendamment si elles fournissent moins que par ex. la CCT sectorielle

Κατάργηση αυτοτέλειας ΣΕΠΕ

- Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Εργασίας. Η θέση Ειδικού Γραμματέα ΣΕΠΕ καταργείται.

Abolition de l'autonomie de l'Inspection du travail

- L'Inspection du travail est transférée au Secrétariat Général du Ministère de l'Emploi. Le poste de Secrétaire Spécial à l'Inspection du travail est supprimé.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

