



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



# NEWCHALLENGES

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ INFORMATION ET CONSULTATION – NOUVEAUX DEFIS

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ.

IMPACT SUR L'INFORMATION ET LA CONSULTATION. CONCEPTS ESSENTIELS

WORKSHOP TRANSNATIONAL

VENDREDI 13 SEPTEMBRE 2019

HOLIDAY INN EXPRESS HOTEL, PARIS - CANAL DE LA VILLETTE



# NEWCHALLENGES

## Θέματα Ε&Δ (1)



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



- Ποιες εξελίξεις υπήρξαν στο πρόσφατο παρελθόν και ποιες προβλέπονται για το μέλλον, όσον αφορά τις δραστηριότητες και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.
- Την κατάσταση, τη διάρθρωση και τα σχέδια ανάπτυξης της απασχόλησης στην επιχείρηση και εάν υπάρχει απειλή για την απασχόληση ή εάν η διοίκηση προτίθεται να λάβει μέτρα σχετικά με την απασχόληση.

### Sujets

- Quels sont les développements survenus dans le passé récent et ce qui est prévu à l'avenir, en termes d'activités et de situation financière de l'entreprise.
- La situation, la structure et les plans de développement de l'emploi dans l'entreprise et s'il existe une menace pour l'emploi ou si la direction a l'intention de prendre des mesures en matière d'emploi.



NEWCHALLENGES

## Θέματα Ε&Δ (2)



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



- Τις αποφάσεις, που ενδέχεται να επιφέρουν σοβαρές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας.

Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων τα πραγματικά στοιχεία, ακόμα και αυτά που είναι εμπιστευτικής φύσης.

### Sujets

- Les décisions susceptibles d'entraîner de profonds changements dans l'organisation du travail ou des contrats.

L'employeur est tenu de fournir aux représentants des employés des faits, même de nature confidentielle.



## Γιατί μιλάμε για νέες προκλήσεις;

- Συμβαίνουν πολλές μεταβολές, που σχετίζονται με την τεχνολογία, το περιβάλλον, τη νομοθεσία, το δικαίωμα στην προστασία των ατομικών δεδομένων, τα πρότυπα και έχουν άμεση καταλυτική επίδραση στην οργάνωση της εργασίας και στα προσόντα των εργαζομένων.
- Οι μεταβολές αυτές έχουν ήδη αρχίσει να γίνονται θέματα διαβούλευσης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Οι συνδικαλιστές οφείλουν να προβληματιστούν στα θέματα αυτά και να καταρτιστούν κατάλληλα, για να μπορούν να συμμετέχουν ισότιμα στην ενημέρωση και διαβούλευση.

### **Pourquoi parle-t-on de nouveaux défis?**

- De nombreux changements sont en cours, liés à la technologie, à l'environnement, à la législation, au droit à la protection des données à caractère personnel, aux normes et ils ont un effet catalyseur direct sur l'organisation du travail et les qualifications des employés.
- Ces changements ont déjà commencé à devenir un sujet de consultation pour les représentants des employés. Les syndicalistes doivent réfléchir à ces questions et être correctement formés pour pouvoir participer de manière égale à l'information et à la consultation.



NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

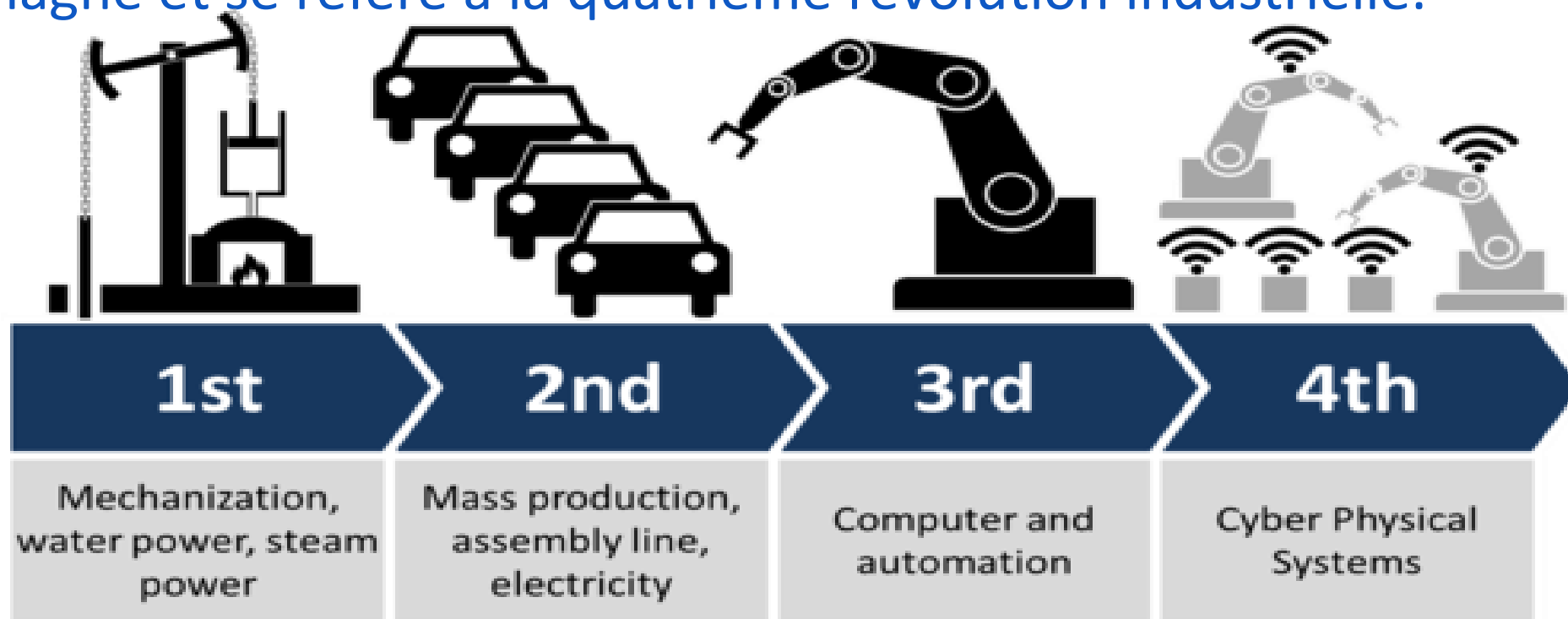
# Τομείς που αλλάζουν **Secteurs qui changent**

- Τεχνολογία *La technologie*
- Περιβαλλοντική συνείδηση *Conscience environnementale*
- Ενέργεια και βιωσιμότητα *Energie et durabilité*
- Δικαιώματα ανθρώπου, προσωπικά δεδομένα *Droits de l'homme, données personnelles*
- Πρότυπα (π.χ. για την υγεία και την ασφάλεια) *Normes (p. ex. Santé et sécurité)*
- Νέες νομοθεσίες (διεθνείς συμβάσεις, ευρωπαϊκή νομοθεσία, εθνική νομοθεσία) *Nouvelle législation (conventions internationales, droit européen, droit national)*



## Βιομηχανία 4.0 Industrie 4.0

- Ο όρος χρησιμοποιήθηκε αρχικά στη Γερμανία και αναφέρεται στην τέταρτη βιομηχανική επανάσταση. *Le terme a été utilisé à l'origine en Allemagne et se réfère à la quatrième révolution industrielle.*





NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

## Τι είναι Βιομηχανία 4.0;

Ο όρος «Βιομηχανία 4.0», αναφέρεται στην εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αυτοματισμού και ανταλλαγής δεδομένων στη βιομηχανική παραγωγή, όπου οι αποφάσεις και η παρακολούθηση των λειτουργιών ενός εργοστασίου λαμβάνονται αποκεντρωμένα μέσω διαδικτύου (με χρήση του λεγόμενου «νέφους»).

### Qu'est-ce que l'Industrie 4.0?

- Le terme "Industrie 4.0" fait référence à la mise en œuvre de systèmes modernes d'automatisation et d'échange de données dans la production industrielle, où les décisions et la surveillance des opérations d'une usine sont décentralisées sur Internet (en utilisant le "cloud").



NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

# Χαρακτηριστικά Βιομηχανίας 4.0

Σύμφωνα με τη Γερμανική κυβέρνηση:

- Η έντονη **προσαρμογή** των προϊόντων σύμφωνα με τους όρους της **ευέλικτης** (μα και ταυτόχρονα μαζικής) **παραγωγής**.
- Η βελτίωση της απαιτούμενης **τεχνολογίας αυτοματισμού** με την εισαγωγή των μεθόδων της **αυτο-βελτιστοποίησης, αυτο-ρύθμισης, αυτο-διάγνωσης** και της **γνωστικής λειτουργίας, δηλαδή ρομπότ που μαθαίνουν**.

## Caractéristiques de l'industrie 4.0

Selon le gouvernement allemand:

- Forte adaptation des produits aux conditions de production flexible (mais en même temps massive).
- Améliorer la technologie d'automatisation requise en introduisant des méthodes d'auto-optimisation, d'autorégulation, d'autodiagnostic et de fonction cognitive, c'est-à-dire d'apprentissage par robot.





NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



# Χαρακτηριστικά Βιομηχανίας 4.0

- Η έξυπνη **υποστήριξη** των εργαζομένων από τις μηχανές στο όλο και πιο σύνθετο έργο τους.
- Η **Βιομηχανία 4.0** προβλέπει ότι τα φυσικά συστήματα επικοινωνούν και συνεργάζονται μεταξύ τους, καθώς και με τον ανθρώπινο παράγοντα (χειριστές), σε πραγματικό χρόνο μέσω ασύρματου δικτύου.

## Caractéristiques de l'industrie 4.0

- Le support intelligent des ouvriers dans leur travail de plus en plus complexe.
- Industrie 4.0 permet aux systèmes physiques de communiquer et de collaborer les uns avec les autres, ainsi qu'avec l'agent humain (opérateurs), en temps réel sur un réseau sans fil.



NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



# Στοιχεία συστήματος παραγωγής (1)

## Διαλειτουργικότητα:

Η ικανότητα των μηχανών, συσκευών, αισθητήρων, και των ανθρώπων να συνδέονται και να επικοινωνούν μεταξύ τους μέσω του Διαδικτύου.

## Διαφάνεια των πληροφοριών:

Η ικανότητα των πληροφοριακών συστημάτων να παίρνουν δεδομένα από αισθητήρες και να δημιουργούν ένα εικονικό αντίγραφο του φυσικού κόσμου, ώστε οι πληροφορίες αυτές να είναι προσπελάσιμες από μηχανές.

## Composants du système de production

- L'interopérabilité
- Transparence de l'information



NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

## Στοιχεία συστήματος παραγωγής (2)

### Τεχνική βοήθεια:

Η ικανότητα των συστημάτων να συγκεντρώνουν πληροφορίες και να τις απεικονίζουν με τρόπο που μπορεί να κατανοήσει ο άνθρωπος, ώστε να μπορεί να παίρνει με βάση αυτές τεκμηριωμένες αποφάσεις για την επίλυση των επειγόντων προβλημάτων σε σύντομο χρονικό διάστημα.

### Αποκεντρωμένη λήψη αποφάσεων:

Η ικανότητα των φυσικών συστημάτων του κυβερνοχώρου (ανθρώπων και έξυπνων μηχανών) να λαμβάνουν αποφάσεις και να ασκούν τα καθήκοντα τους όσο πιο αυτόνομα γίνεται.

## Composants du système de production

Assistance technique

Prise de décision décentralisée



NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



## Ευρωπαϊκές πολιτικές

- Η Ευρώπη χρειάζεται μια βιώσιμη βιομηχανική πολιτική που θα προωθεί τη δίκαιη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών. Προς τούτο, η καινοτομία, οι επενδύσεις και η κατάρτιση έχουν καθοριστική σημασία. Νέες έννοιες, όπως η Βιομηχανία 4.0 και η τεχνητή νοημοσύνη συνοδεύονται από προκλήσεις και ευκαιρίες.

## Politiques européennes

- L'Europe a besoin d'une politique industrielle durable qui favorise une transition équitable vers une économie à faibles émissions de carbone. A cette fin, l'innovation, l'investissement et la formation sont essentiels. Les nouveaux concepts tels que Industrie 4.0 et l'intelligence artificielle s'accompagnent de défis et d'opportunités.



NEWCHALLENGES



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

# Στοιχεία, που αλλάζουν στην τεχνολογία

- Η ψηφιοποίηση της οικονομίας,
- Ο αυτοματισμός,
- Η επιστήμη των δεδομένων,
- Η τεχνητή νοημοσύνη και η αυτοεκπαίδευση των μηχανών.

## Technologies qui changent

- La numérisation de l'économie,
- L'automatisation,
- La science des données,
- Intelligence artificielle et auto-apprentissage des machines.



# NEWCHALLENGES

## Επιπτώσεις (1)



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

### Παραγωγικότητα και ανάπτυξη

Σε μια εποχή που οι δημογραφικές αλλαγές υπονομεύουν την ανάπτυξη, λόγω γήρανσης του ενεργού πληθυσμού, ο αυτοματισμός θα προσφέρει αύξηση της παραγωγικότητας κατά 0,8 έως 1,4% παγκοσμίως και παράλληλα μείωση του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος, λόγω της αύξησης της απόδοσης. Παράλληλα θα προσφέρει και υψηλότερη ποιότητα.

### Impact

#### Productivité et croissance

À un moment où les changements démographiques minent la croissance en raison du vieillissement de la population, l'automatisation offrira une croissance de la productivité de 0,8 à 1,4% dans le monde, tout en réduisant les coûts salariaux unitaires du fait de l'augmentation de la productivité. En même temps, il offrira une qualité supérieure.



# NEWCHALLENGES

## Επιπτώσεις (1)



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

### Αυτοματισμός και απασχόληση

Υπάρχει κίνδυνος για απώλεια θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα ατόμων με χαμηλή εξειδίκευση. Σε όλες τις βιομηχανικές επαναστάσεις μέχρι σήμερα υπήρχε ο φόβος ότι οι μηχανές θα αντικαταστήσουν τον άνθρωπο, πράγμα το οποίο δεν επαληθεύτηκε. Το πιθανότερο είναι ότι η αύξηση της παραγωγικότητας και οι νέες τεχνολογίες θα δημιουργήσουν νέες βιομηχανίες και πολύ περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης, ιδίως όταν οι αγορές προσαρμοστούν σταθερά στα νέα δεδομένα. Οι εργαζόμενοι όμως θα πρέπει να έχουν προετοιμαστεί πως θα αντιμετωπίσουν τις αλλαγές αυτές.

### Impact

#### Automatisation et emploi

Il y a un risque de perte d'emploi, en particulier pour les personnes peu qualifiées. Jusqu'à présent, toutes les révolutions industrielles ont fait craindre que les machines ne remplacent les humains, ce qui n'a pas été vérifié. Il est plus probable que les gains de productivité et les nouvelles technologies augmentent avec la création de nouvelles industries et de nombreuses possibilités d'emploi, en particulier lorsque les marchés s'ajustent progressivement aux nouvelles données. Mais les employés doivent être prêts à faire face à ces changements.



# NEWCHALLENGES

## Επιπτώσεις (2)



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



### Σχέση Ανθρώπου – Μηχανής

Οι υπολογιστές θα είναι στο μέλλον ικανοί, πέρα από την υλοποίηση πρακτικών έργων με ριζικά μικρό κόστος, να επιτελούν εργασίες που απαιτούν γνωστικές ικανότητες και συναισθηματική νοημοσύνη. Κάτι που σημαίνει ότι οι άνθρωποι αφενός θα πρέπει να προσαρμοστούν στην συνεργασία με τα ρομπότ σε σχεδόν προσωπικό επίπεδο και αφετέρου να αναπτύξουν καινούργιες δεξιότητες, που θα τους επιτρέψουν να μην υπερσκελιστούν από τις μηχανές.

### Impact

#### Relations homme-machine

Dans l'avenir, les ordinateurs pourront effectuer à très faible coût des tâches et réaliser des projets concrets, nécessitant des capacités cognitives et une intelligence émotionnelle. Cela signifie que d'une part, les personnes doivent s'adapter à la collaboration presque personnelle avec des robots et, d'autre part, elles doivent développer de nouvelles compétences qui leur permettront de ne pas se laisser submerger par les machines.





**NEWCHALLENGES**



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

**Σας ευχαριστώ πολύ**

**Merci beaucoup**