



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΝΕΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΝΙΝΟΣ

10-5-2019



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ε.Σ.Ε. ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ Η ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ Ε.Σ.Ε.
- Η ΕΓΚΑΙΡΗ ΚΑΙ ΕΓΚΥΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΒΟΗΘΑΕΙ ΣΤΗΝ ΣΩΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.
- ΠΑΡΕΧΕΙ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙ ΜΙΑ ΒΑΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΕΛΕΓΧΕΙ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ.
- Η ΑΡΤΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Η ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ, ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΗ / ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
- Η ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ, ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ.
- Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ << ΔΕΛΤΙΟ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ >>. ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΛΟΓΟ ΓΙΑ ΝΑ ΖΗΤΗΣΟΥΜΕ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΠΟΣΠΑΣΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ (I)

- ΚΑΤΑ ΚΑΝΟΝΑ Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ
- ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΑΦΗΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΠΕΔΩΝ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
- **ΚΑΤ' ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΕΑΝ Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ ΡΗΤΡΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

ΤΟΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΞΗΓΗΣΕΙ :

- Τον λόγο της εμπιστευτικότητας.
- Ποιες από τις προφορικά ή γραπτά παρεχόμενες πληροφορίες είναι εμπιστευτικές.
- Για πόσο χρονικό διάστημα θα τηρηθεί η ρήτρα εμπιστευτικότητας και ποιος ο χρόνος άρσης.
- Στις γραπτές παρουσιάσεις το επίπεδο εμπιστευτικότητας εμφανίζεται γραπτώς.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ (II)

➤ ΕΠΙΠΕΔΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (σύμβολα διαβάθμισης A-B-C-D)

- **A.** - ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΣΥΝΘΕΣΗΣ
- **B.** - ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- **C.** - ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- **D.** - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ (I)

- **ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΔΙΑΣΤΑΥΡΟΥΜΕΝΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ.**
 1. ΠΩΛΗΣΕΩΝ 2. ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ 3. ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ
 4. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ 5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (IT) 6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
- **ΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΡΟΛΩΝ – ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ - ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ**
 - ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ – ΖΗΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ
 - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ
 - ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ - ΑΠΟΓΡΑΦΗΣ
 - ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ ΠΙΘΑΝΗΣ ΖΗΤΗΣΗΣ ΜΕ ΑΛΓΟΡΙΘΜΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ (II)

➤ **ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΕ ΝΕΟΥΣ ΤΡΟΠΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Διευθέτηση χρόνου εργασίας -Ευέλικτα ωράρια
- Ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι -Εργολαβοποίηση κλπ.

➤ **ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Υψηλό γνωστικό αντικείμενο -Πτυχιούχοι ανώτατης εκπαίδευσης
- Πολυειδικότητες -Πολυδεξιότητες -αυξημένες ικανότητες
- Αυξημένες ικανότητες- εργασία εκτός ωραρίου εργασίας
- **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ:** αποδοχή βαρύτερου φόρτου εργασίας.

➤ **ΜΕΘΟΔΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

(ΠΟΣΟΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΣ)



NEWCHALLENGES

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



- **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ**
- **ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**
- **ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ –ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**
- **ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΒΛΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ**
- **ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΥ ΕΝΔΕΧΕΤΑΙ ΝΑ ΧΑΣΟΥΝ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥΣ**

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

- ❖ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΒΑΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.
- ❖ ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ - ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
(ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ 40-70 ΠΕΔΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ).
- ❖ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ - ΕΞΕΛΙΞΗΣ – ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.
- ❖ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ **ΤΑΛΑΝΤΟΥΧΟΥΣ** ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.
- ❖ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΙΑΣ ΦΥΛΗΣ... ΑΦΟΣΙΩΜΕΝΩΝ... ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ

- ❖ **Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΝΟΜΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.**
- ❖ **ΖΗΤΗΣΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ Ή ΑΛΛΟΥΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ.**
- ❖ **ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΩΣΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΟΜΕΝΩΝ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ (έγγραφη ενημέρωση από τον εργοδότη σε κάθε εργαζόμενο)**
- ❖ **Απαγορεύεται π.χ. η ενημέρωση σε τρίτους για τους μισθούς**
- ❖ **ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΒΛΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.**



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



TELEMATICS - GPS (I)

➤ **Η ΤΗΛΕΜΑΤΙΚΗ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΣΥΣΚΕΥΗ ΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΣΤΑ ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ**

(Πωλητών – Διακίνησης – Μεταφορών προϊόντων κλπ.)

➤ **ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΠΙΚΑΛΟΥΝΤΑΙ... ΟΤΙ ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΝ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΓΙΑ ΝΑ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ.**

➤ **ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ ΤΗΝ ΟΔΗΓΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ**

➤ **ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ π.χ. την υπερκατανάλωση καυσίμων**

(ενώ οι εταιρείες επικαλούνται ότι έτσι συμβάλλουν στη μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος)....



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



TELEMATICS - GPS (II)

- **ΚΑΤΑΓΡΑΦΟΥΝ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΕ 25 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ π.χ.**
 - Καταγράφει εάν χρησιμοποιείς hands free, εάν φοράς ζώνη ασφαλείας.
 - Συγκρίνει εάν οδηγείς στα επιτρεπόμενα όρια ταχύτητας, που αναγράφονται στην περιοχή που κινείται το αυτοκίνητο.
 - Εάν επιταχύνεις ή φρενάρεις χωρίς λόγο.
- **ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΒΛΕΠΕΙ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ ΚΑΘΕ ΣΤΙΓΜΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΟΙ ΟΔΗΓΟΙ**
- **ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑΣ**

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ (I)

Μπορούμε να επικαλεστούμε:

- **ΤΟ ΣΥΝΝΟΜΟ ΜΕ ΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (GDPR). Ισχύει από το Μάιο του 2018 και αντικαθιστά τους εθνικούς νόμους.**
- **ΕΑΝ ΠΑΡΑΒΙΑΖΕΙ ΤΙΣ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ.**
- **ΕΑΝ ΠΑΡΑΒΙΑΖΕΙ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΑΦΕΣ.**
- **ΟΤΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ ΜΕΤΡΑ ΑΣΤΥΝΟΜΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΜΦΙΣΒΗΤΕΙ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ, ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ.**

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

- **ΤΟ ΚΟΥΜΠΙ ΑΠΕΝΕΓΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΙΣ ΠΤΥΧΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ.**
- **Η ΣΥΛΛΟΓΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΩΣ ΘΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (Αξιολόγηση, απόδοση, πειθαρχικές ενέργειες απολύσεις)**
- **ΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΔΕΝ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΕΥΧΕΡΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΣΟΥΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΤΩΝ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ.**



NEWCHALLENGES

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:

- **ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΣΤΕΡΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΟΤΡΕΠΟΥΝ ΤΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ.**
- **ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΕΙ Η ΟΔΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ**
- **ΝΑ ΙΣΧΥΣΕΙ Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ !!!**



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ