

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ -
ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
[GDPR]
ΚΑΙ
Ε&Δ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Αθήνα, 10 Μαΐου 2019

Ιωάννα Αναστασοπούλου
ΔΝ Δικηγόρος



Ορισμοί: Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα

Άρθρο 4 του Κανονισμού

κάθε πληροφορία που αφορά ταυτοποιημένο
ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο
(«υποκείμενο των δεδομένων»)



Ορισμοί: Ευαίσθητα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα

Άρθρο 9 του Κανονισμού

- δεδομένα **προσωπικού χαρακτήρα** που αποκαλύπτουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις ή τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση,
- τα **γενετικά** δεδομένα,
- δεδομένα που αφορούν την **υγεία**
- δεδομένα που αφορούν τη **σεξουαλική ζωή**



Ορισμοί

Εργαζόμενοι: Εργαζόμενοι Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα, οι υποψήφιοι προς εργασία, και οι πρώην εργαζόμενοι,

Εργοδότης: Αυτός που προσδιορίζει δεσμευτικά την οργάνωση, το περιεχόμενο και γενικά τους όρους της εργασίας, περιλαμβάνοντας το σύνολο των μορφών απασχόλησης (Οδηγία 115/2001 ΑΠΔΠΧ),

Σχέση εξάρτησης: Απαιτείται σχέση εξάρτησης, ήτοι εργασία υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του εργοδότη, ανεξαρτήτως κύρους της σχέσης απασχόλησης (Οδηγία 115/2001 ΑΠΔΠΧ).



Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων

ΟΛΑΠ 1/2017:

επιτρέπεται αποκλειστικά καταρχήν για τους σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τη σχέση απασχόλησης και την οργάνωση της εργασίας.

Η συλλογή και επεξεργασία πρέπει να γίνεται κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να επεμβαίνει όσο το δυνατόν λιγότερο στην προσωπική ζωή του εργαζομένου, με ηπιότερα μέσα επίτευξης του σκοπού για τον οποίο συγκεντρώνονται οι πληροφορίες.

Για να είναι νόμιμη η επεξεργασία θα πρέπει να διενεργείται για τον σκοπό για τη θεραπεία του οποίου αποσκοπεί και όχι για άλλο σκοπό (ομοίως ΣτΕ 1616/2012).



Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων

Σύμφωνα με τη **Νομολογία της Επιτροπής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, για να τύχουν νόμιμης επεξεργασίας, πρέπει:

- α) Να συλλέγονται κατά τρόπο θεμιτό και νόμιμο
- β) Να είναι συναφή, πρόσφορα και όχι περισσότερα από όσα κάθε φορά απαιτείται
- γ) Να είναι ακριβή και, εφόσον χρειάζεται, να υποβάλλονται σε ενημέρωση.
- δ) Να διατηρούνται σε μορφή που να επιτρέπει τον προσδιορισμό της ταυτότητας των υποκειμένων τους.



Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων

επιτρέπεται μόνο όταν το υποκείμενο των δεδομένων έχει
δώσει **τη συγκατάθεσή του**.

Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η επεξεργασία προσωπικών
δεδομένων, **χωρίς την συγκατάθεση** του υποκειμένου,
οσάκις αυτή "είναι απολύτως αναγκαία για την
ικανοποίηση του εννόμου συμφέροντος που επιδιώκει ο
υπεύθυνος επεξεργασίας.....και υπό τον όρο ότι τούτο
υπερέχει προφανώς των δικαιωμάτων και συμφερόντων
των προσώπων στα οποία αναφέρονται τα δεδομένα και
δεν θίγονται οι θεμελιώδεις ελευθερίες αυτών".



Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων

επιτρέπεται εφόσον επιτυγχάνεται δίκαιη ισορροπία μεταξύ της προστασίας του δικαιώματος αυτού, και της ικανοποίησης και άλλων συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων, όπως είναι το δικαίωμα της **έννομης προστασίας** (άρθρο 20 παρ.1 Συντάγματος) και της **επιχειρηματικής ελευθερίας** (άρθρα 5 και 106 παρ. 2 Συντάγματος).



Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων Βασικές αρχές:

Αρχή της αναγκαιότητας

Αρχή της διαφάνειας

Αρχή της νομιμότητας

Αρχή της αναλογικότητας



Η προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εργαζομένων

**Το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων
του Ανθρώπου έχει κρίνει ότι τα
τηλεφωνήματα και η ηλεκτρονική
αλληλογραφία από τον χώρο εργασίας
ενδέχεται να θεωρηθούν ιδιαίτερες
εκφάνσεις της ιδιωτικής ζωής του
εργαζομένου και να προστατεύονται
από το άρθρο 8 της ΕΣΔΑ.**



Η προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εργαζομένων

Σύμφωνα με την κρατούσα άποψη, η συνταγματική προστασία του απορρήτου **εντοπίζεται κατά το στάδιο της επικοινωνίας**, δηλαδή κατά τον χρόνο που αυτή πραγματοποιείται και λήγει με τη λήξη της.

Η προστασία του απορρήτου τελειώνει **από την στιγμή που ο παραλήπτης λάβει γνώση του περιεχομένου του μηνύματος**.



Η προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εργαζομένων

Γνωμ. υπ' αριθ. 6/2008 Εισαγγελέα Α.Π.

ο σκληρός δίσκος ενός υπολογιστή **δεν αποτελεί είδος επικοινωνίας** και ότι, συνεπώς, τα στοιχεία τα οποία βρίσκονται αποθηκευμένα στο σκληρό δίσκο ηλεκτρονικών υπολογιστών **δεν εμπίπτουν στην προστατευτική σφαίρα του απορρήτου της επικοινωνίας.**



Η προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εργαζομένων

Συμπεράσματα:

- Επιτρεπτή η παρακολούθηση του εταιρικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εργαζομένων
- Σκόπιμη η κατάρτιση Πολιτικής Χρήσης Ηλεκτρονικού Ταχυδρομείου
- Προσθήκη στο τέλος του κειμένου των e-mails προειδοποίησης για την πιθανή καταγραφή των μηνυμάτων



Η προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εργαζομένων

Συμπεράσματα:

- Η παρακολούθηση του προσωπικού (όχι του εταιρικού) e-mail των εργαζομένων κατ'άρην παράνομη
- Η επιχείρηση - εργοδότης πρέπει να διατηρεί ασφαλή τα δεδομένα που έχουν συλλεγεί και να διαγράφει οριστικά όποια δεδομένα δεν χρειάζεται



Παραδείγματα από τη νομολογία της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

- *θεμιτή η μαγνητοσκόπηση ταμιών καταστήματος εν ώρα εργασίας*
- *η από μέρους του εργαζόμενου χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή που ανήκει στον εργοδότη και για τον οποίο έχει προηγουμένως ρητά ενημερωθεί ότι απαγορεύεται η χρήση του για μη επαγγελματικούς λόγους*



Παραδείγματα από τη νομολογία της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

- *ιατρικές πληροφορίες από τον φάκελο του πρώην εργαζομένου του, προκειμένου να αντικρούσει την αγωγή αποζημίωσης που έχει ασκήσει σε βάρος του ο πρώην εργαζόμενος.*
- *δικαίωμα του υπαλλήλου να λάβει πλήρη αντίγραφα του ατομικού και πειθαρχικού του φακέλου από τον εργοδότη.*



Παραδείγματα από τη νομολογία της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

- απαγόρευση εγκατάστασης και λειτουργίας βιομετρικού συστήματος για τον έλεγχο τήρησης του ωραρίου από τους εργαζομένους.



Ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων

Ενημέρωση και Διαβούλευση
και
ομαδικές απολύσεις





Ερωτήσεις; Συζήτηση

