



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Ν'ΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ.

ΣΟΦΙΑ ΣΠΗΛΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ

ΑΘΗΝΑ, 10.5.2019



Ας θυμηθούμε λίγο ... (νομική βάση)

Η ενημέρωση και διαβούλευση αποτελεί και αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό δικαίωμα των εργαζομένων που θεμελιώνεται στο **Άρθρο 27 του Ευρωπαϊκού Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων**. Το Άρθρο 27 αναγνωρίζει επίσης ότι πρέπει να ασκείται σε **εύθετο χρόνο**.

- Η ενημέρωση και διαβούλευση σε εθνικό επίπεδο διέπεται από την Οδηγία 2002/14 (Προεδρικό διάταγμα 240) και ασκείται συνήθως από τα σωματεία, ενώ σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, δηλαδή στις πολυεθνικές επιχειρήσεις, έχει θεσμοθετηθεί με την Οδηγία 2009/38 (N) και ασκείται από τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων (ΕΣΕ).

Ας θυμηθούμε λίγο ... (θέματα)

- Ποιες εξελίξεις υπήρξαν στο πρόσφατο παρελθόν και ποιες προβλέπονται για το μέλλον, όσον αφορά τις δραστηριότητες και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.
- Την κατάσταση, τη διάρθρωση και τα σχέδια ανάπτυξης της απασχόλησης στην επιχείρηση και εάν υπάρχει απειλή για την απασχόληση ή εάν η διοίκηση προτίθεται να λάβει μέτρα σχετικά με την απασχόληση.
- Τις αποφάσεις, που ενδέχεται να επιφέρουν σοβαρές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας.

Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων τα πραγματικά στοιχεία, ακόμα και αυτά που είναι εμπιστευτικής φύσης.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Ας θυμηθούμε λίγο ... (βασικά σημεία)

- Η ενημέρωση και διαβούλευση δεν είναι διαπραγμάτευση
- Πρέπει να πραγματοποιείται στον κατάλληλο τόπο και χρόνο
- Δεν υποκαθιστά ούτε εμποδίζει τις συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις
- Πρέπει να τηρούνται γραπτά πρακτικά
- Η έκβασή της εξαρτάται από τη δυναμική των εργαζομένων και τη στήριξή τους από την κοινωνία
- Χρειάζονται γνώσεις
- Μπορεί να είναι θετική τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις



Γιατί μιλάμε για νέες προκλήσεις;

- Στην Ελλάδα τα τελευταία χρόνια μιλάμε για την οικονομική κρίση και τις επιπτώσεις της. Έχουμε την τάση να αποδίδουμε τα περισσότερα προβλήματα στην κρίση αυτή, που ισοπέδωσε τις εργασιακές σχέσεις και πολλές επιχειρήσεις.
- Τείνουμε να παραβλέπουμε ότι συμβαίνουν πολλές μεταβολές, που σχετίζονται με την τεχνολογία, το περιβάλλον, τη νομοθεσία, το δικαίωμα στην προστασία των ατομικών δεδομένων, τα πρότυπα και έχουν άμεση καταλυτική επίδραση στην οργάνωση της εργασίας και στα προσόντα των εργαζομένων.
- Οι μεταβολές αυτές έχουν ήδη αρχίσει να γίνονται θέματα διαβούλευσης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Οι συνδικαλιστές οφείλουν να προβληματιστούν στα θέματα αυτά και να καταρτιστούν κατάλληλα, για να μπορούν να συμμετέχουν ισότιμα στην ενημέρωση και διαβούλευση.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Άσκηση 1.

- Χωριστείτε σε ομάδες των 5-7 ατόμων, συζητήστε και γράψτε σε ένα χαρτί ποιες θεωρείτε ότι είναι οι 3 μεγαλύτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σήμερα και τα επόμενα 5 χρόνια.

- **Χρόνος 10'**

Οι 10 μεγαλύτερες προκλήσεις για τους εργαζόμενους στις ΗΠΑ

- Εύρεση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (38%)
- Διαχείριση φόρτου εργασίας (31%)
- Αντιμέτωπιση συναδέλφων (26%)
- Διαμάχες εξουσίας στον χώρο εργασίας (25%)
- Αντιμέτωπιση διευθυντικών στελεχών (23%)
- Εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους (22%)
- Να είναι παθιασμένοι με αυτό που κάνουν (19%)
- Απουσία κάποιου στον οποίο να απευθυνθούν για βοήθεια (16%)
- Ισότητα αμοιβών και διαπραγμάτευση αποδοχών (15%)
- Να απαντάνε σε όλα τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (13%)



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

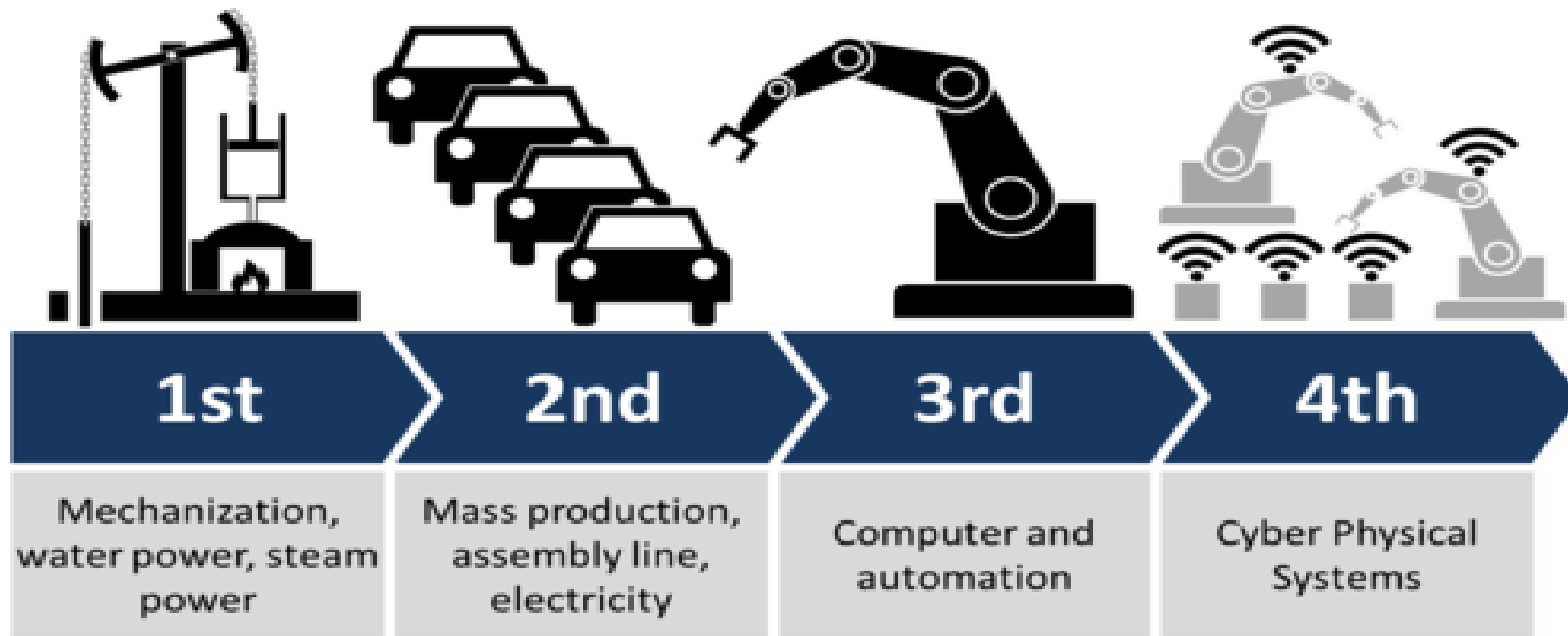
Τομείς που αλλάζουν

- **Τεχνολογία**
- **Περιβαλλοντική συνείδηση**
- **Ενέργεια και βιωσιμότητα**
- **Δικαιώματα ανθρώπου, προσωπικά δεδομένα**
- **Πρότυπα (π.χ. για την υγεία και την ασφάλεια)**
- **Νέες νομοθεσίες (διεθνείς συμβάσεις, ευρωπαϊκή νομοθεσία, εθνική νομοθεσία)**



Βιομηχανία 4.0

- Ο όρος χρησιμοποιήθηκε αρχικά στη Γερμανία και αναφέρεται στην τέταρτη βιομηχανική επανάσταση





NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Τι είναι Βιομηχανία 4.0;

Ο όρος «Βιομηχανία 4.0», αναφέρεται στην εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αυτοματισμού και ανταλλαγής δεδομένων στη βιομηχανική παραγωγή, όπου οι αποφάσεις και η παρακολούθηση των λειτουργιών ενός εργοστασίου λαμβάνονται αποκεντρωμένα μέσω διαδικτύου (με χρήση του λεγόμενου «νέφους»).

- Ο όρος «Βιομηχανία 4.0» προτάθηκε για πρώτη φορά στη Γερμάνια από μια ομάδα, που εργάζεται στην εργοστασιακή παραγωγή.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Χαρακτηριστικά Βιομηχανίας 4.0

Σύμφωνα με τη Γερμανική κυβέρνηση:

- Η έντονη **προσαρμογή** των προϊόντων σύμφωνα με τους όρους της **ευέλικτης** (μα και ταυτόχρονα μαζικής) **παραγωγής**.
- Η βελτίωση της απαιτούμενης **τεχνολογίας αυτοματισμού** με την εισαγωγή των μεθόδων της **αυτο-βελτιστοποίησης, αυτο-ρύθμισης, αυτο-διάγνωσης** και της **γνωστικής λειτουργίας, δηλαδή ρομπότ που μαθαίνουν** .
- Η έξυπνη **υποστήριξη** των εργαζομένων από τις μηχανές στο όλο και πιο σύνθετο έργο τους.
- Η **Βιομηχανία 4.0** προβλέπει ότι τα φυσικά συστήματα επικοινωνούν και συνεργάζονται μεταξύ τους, καθώς και με τον ανθρώπινο παράγοντα (χειριστές), σε πραγματικό χρόνο μέσω ασύρματου δικτύου.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Στοιχεία συστήματος παραγωγής (1)

Διαλειτουργικότητα:

Η ικανότητα των μηχανών, συσκευών, αισθητήρων, και των ανθρώπων να συνδέονται και να επικοινωνούν μεταξύ τους μέσω του Διαδικτύου.

Διαφάνεια των πληροφοριών:

Η ικανότητα των πληροφοριακών συστημάτων να παίρνουν δεδομένα από αισθητήρες και να δημιουργούν ένα εικονικό αντίγραφο του φυσικού κόσμου, ώστε οι πληροφορίες αυτές να είναι προσπελάσιμες από μηχανές.



Στοιχεία συστήματος παραγωγής (2)

Τεχνική βοήθεια:

Η ικανότητα των συστημάτων να συγκεντρώνουν πληροφορίες και να τις απεικονίζουν με τρόπο που μπορεί να κατανοήσει ο άνθρωπος, ώστε να μπορεί να παίρνει με βάση αυτές τεκμηριωμένες αποφάσεις για την επίλυση των επειγόντων προβλημάτων σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Αποκεντρωμένη λήψη αποφάσεων:

Η ικανότητα των φυσικών συστημάτων του κυβερνοχώρου (ανθρώπων και έξυπνων μηχανών) να λαμβάνουν αποφάσεις και να ασκούν τα καθήκοντα τους όσο πιο αυτόνομα γίνεται.

Επιπτώσεις

- Η Βιομηχανία 4.0 δεν είναι εύκολο να εφαρμοστεί. Υπάρχουν πολλά προβλήματα που πρέπει να διασαφηνιστούν και να επιλυθούν.
- Η ασφάλεια των δεδομένων, η αξιοπιστία αλλά και η έλλειψη πεπειραμένου προσωπικού είναι κάποια από αυτά τα προβλήματα.
- Αναμένεται ότι θα υπάρξουν σημαντικές αλλαγές στην απασχόληση. Η εφαρμογή τέτοιων **έξυπνων συστημάτων**, θα επιφέρει **απώλεια** θέσεων εργασίας για άτομα **χωρίς** ή με **μικρή** εξειδίκευση. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν διαφορετικές δεξιότητες και προσόντα για να ανταποκριθούν στη Βιομηχανία 4.0



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ευρωπαϊκές πολιτικές

- Η Ευρώπη χρειάζεται μια βιώσιμη βιομηχανική πολιτική που θα προωθεί τη δίκαιη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών. Προς τούτο, η καινοτομία, οι επενδύσεις και η κατάρτιση έχουν καθοριστική σημασία. Νέες έννοιες, όπως η Βιομηχανία 4.0 και η τεχνητή νοημοσύνη συνοδεύονται από προκλήσεις και ευκαιρίες.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Θέσεις ΟΚΕ

- Η διαχείριση της βιομηχανικής μεταλλαγής αποτελεί μία από τις κύριες προκλήσεις του 21ου αιώνα. Η τρέχουσα οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη λαμβάνει χώρα σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων, συχνά συνδεδεμένη με τον αντίκτυπο της ψηφιακής επανάστασης, της ενεργειακής μετάβασης και της παγκοσμιοποίησης. Τόσο στους παραδοσιακούς κλάδους —όπως η βαριά μεταποιητική βιομηχανία— όσο και στους αναδυόμενους κλάδους (πιο οικολογικών και βασισμένων στη γνώση βιομηχανιών) πρέπει να ακολουθηθεί μια προορατική και προβλεπτική προσέγγιση, με προσαρμογή στις αλλαγές και αντίστοιχη διαχείρισή τους με τη βοήθεια νέων βιώσιμων τεχνολογιών και νέων μορφών εργασίας, καθώς και με την απόκτηση νέων δεξιοτήτων, που θα ανταποκρίνονται στις προκλήσεις της Βιομηχανίας 4.0.

Ο διάλογος έχει ανοίξει...



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Στοιχεία, που αλλάζουν στην τεχνολογία

- Η ψηφιοποίηση της οικονομίας,
- Ο αυτοματισμός,
- Η επιστήμη των δεδομένων,
- Η τεχνητή νοημοσύνη και η αυτοεκπαίδευση των μηχανών.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Επιπτώσεις (1)

Παραγωγικότητα και ανάπτυξη

Σε μια εποχή που οι δημογραφικές αλλαγές υπονομεύουν την ανάπτυξη, λόγω γήρανσης του ενεργού πληθυσμού, ο αυτοματισμός θα προσφέρει αύξηση της παραγωγικότητας κατά 0,8 έως 1,4% παγκοσμίως και παράλληλα μείωση του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος, λόγω της αύξησης της απόδοσης. Παράλληλα θα προσφέρει και υψηλότερη ποιότητα.

Αυτοματισμός και απασχόληση

Υπάρχει κίνδυνος για απώλεια θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα ατόμων με χαμηλή εξειδίκευση. Σε όλες τις βιομηχανικές επαναστάσεις μέχρι σήμερα υπήρχε ο φόβος ότι οι μηχανές θα αντικαταστήσουν τον άνθρωπο, πράγμα το οποίο δεν επαληθεύτηκε. Το πιθανότερο είναι ότι η αύξηση της παραγωγικότητας και οι νέες τεχνολογίες θα δημιουργήσουν νέες βιομηχανίες και πολύ περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης, ιδίως όταν οι αγορές προσαρμοστούν σταθερά στα νέα δεδομένα. Οι εργαζόμενοι όμως θα πρέπει να έχουν προετοιμαστεί πως θα αντιμετωπίσουν τις αλλαγές αυτές.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Επιπτώσεις (2)

■ Σχέση Ανθρώπου – Μηχανής

Οι υπολογιστές θα είναι στο μέλλον ικανοί, πέρα από την υλοποίηση πρακτικών έργων με ριζικά μικρό κόστος, να επιτελούν εργασίες που απαιτούν γνωστικές ικανότητες και συναισθηματική νοημοσύνη. Κάτι που σημαίνει ότι οι άνθρωποι αφενός θα πρέπει να προσαρμοστούν στην συνεργασία με τα ρομπότ σε σχεδόν προσωπικό επίπεδο και αφετέρου να αναπτύξουν καινούργιες δεξιότητες, που θα τους επιτρέψουν να μην υπερσκελιστούν από τις μηχανές.



NEWCHALLENGES

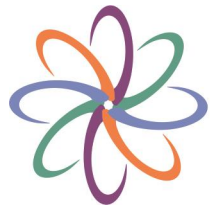


This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ερωτήματα, που μπαίνουν

- Τι θα γίνει με τους ανειδίκευτους εργαζόμενους ή εργαζόμενους χαμηλής ειδίκευσης;
- Ποια θα είναι η σχέση ελεύθερου χρόνου με εργάσιμο χρόνο; Πως θα είναι το ωράριο και θα είναι πράγματι ο ελεύθερος χρόνος και προσωπικός χρόνος;
- Ποιες θα είναι οι επιπτώσεις της αποκεντρωμένης εργασίας και λήψης αποφάσεων στο συνδικαλισμό;
- Τι θα γίνει με χώρες με εκρηκτικό δημογραφικό (όπως αυτές της Νοτιοανατολικής Ασίας και της Αφρικής) και με τη μετανάστευση;



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Σας ευχαριστώ πολύ