



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union



# NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ  
INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE - NUOVE SFIDE

**ΑΣΚΗΣΕΙΣ/ ESERCIZI**

# Άσκηση 1.

- Χωριστείτε σε ομάδες των 5-7 ατόμων, συζητήστε και γράψτε σε ένα χαρτί ποιες θεωρείτε ότι είναι οι 3 μεγαλύτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σήμερα και τα επόμενα 5 χρόνια.

## Esercizio 1

Dividi in gruppi di 5-7 persone, discuti e scrivi sulla carta quali sono le 3 principali sfide che i dipendenti devono affrontare oggi e nei prossimi 5 anni.

- Tempo 10'

# Οι 10 μεγαλύτερες προκλήσεις για τους εργαζόμενους στις ΗΠΑ/ 10 biggest challenges in USA

- Εύρεση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (38%)/ *Equilibrio tra lavoro e vita personale*
- Διαχείριση φόρτου εργασίας (31%)/ *Gestione del carico di lavoro*
- Αντιμέτωπιση συναδέλφων (26%)/ *Rapporti con i colleghi*
- Διαμάχες εξουσίας στον χώρο εργασίας (25%)/ *Conflitti di potere sul posto di lavoro*
- Αντιμέτωπιση διευθυντικών στελεχών (23%)/ *Rapporti con i dirigenti*
- Εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους (22%)/ *Evoluzione della carriera*
- Να είναι παθιασμένοι με αυτό που κάνουν (19%)/ *Essere appassionati di ciò che fanno*
- Απουσία κάποιου στον οποίο να απευθυνθούν για βοήθεια (16%)/ *Non trovare a chi rivolgersi per chiedere aiuto*
- Ισότητα αμοιβών και διαπραγμάτευση αποδοχών (15%)/ *Parità di reddito e contrattazione salariale*
- Να απαντάνε σε όλα τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (13%)/ *over rispondere a tutte le e-mail*

## Άσκηση 2/ Esercizio 2

- Η διαχείριση της βιομηχανικής μεταλλαγής αποτελεί μία από τις κύριες προκλήσεις του 21ου αιώνα. Η τρέχουσα οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη λαμβάνει χώρα σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων, συχνά συνδεδεμένη με τον αντίκτυπο της ψηφιακής επανάστασης, της ενεργειακής μετάβασης και της παγκοσμιοποίησης. Τόσο στους παραδοσιακούς κλάδους —όπως η βαριά μεταποιητική βιομηχανία— όσο και στους αναδυόμενους κλάδους (πιο οικολογικών και βασισμένων στη γνώση βιομηχανιών) πρέπει να ακολουθηθεί μια προορατική και προβλεπτική προσέγγιση, με προσαρμογή στις αλλαγές και αντίστοιχη διαχείρισή τους με τη βοήθεια νέων βιώσιμων τεχνολογιών και νέων μορφών εργασίας, καθώς και με την απόκτηση νέων δεξιοτήτων, που θα ανταποκρίνονται στις προκλήσεις της Βιομηχανίας 4.0. (Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή)
- La gestione del cambiamento industriale è una delle principali sfide del 21 ° secolo. L'attuale sviluppo economico e sociale ha luogo in tutte le aree di attività, spesso legate all'impatto della rivoluzione digitale, della transizione energetica e della globalizzazione. In entrambe le industrie tradizionali - come l'industria manifatturiera pesante - e le industrie emergenti (industrie più verdi e basate sulla conoscenza), è necessario seguire un approccio proattivo e lungimirante, adattato ai cambiamenti e gestito da nuove tecnologie sostenibili e nuove forme di tecnologie di lavorare e acquisire nuove competenze per affrontare le sfide dell'industria 4.0 (Comitato Economico e Sociale Europeo)

# Ερωτήματα, που μπαίνουν

- Τι θα γίνει με τους ανειδίκευτους εργαζόμενους ή εργαζόμενους χαμηλής ειδίκευσης;
- Ποια θα είναι η σχέση ελεύθερου χρόνου με εργάσιμο χρόνο; Πως θα είναι το ωράριο και θα είναι πράγματι ο ελεύθερος χρόνος και προσωπικός χρόνος;
- Ποιες θα είναι οι επιπτώσεις της αποκεντρωμένης εργασίας και λήψης αποφάσεων στο συνδικαλισμό;
- Τι θα γίνει με χώρες με εκρηκτικό δημογραφικό (όπως αυτές της Νοτιοανατολικής Ασίας και της Αφρικής) και με τη μετανάστευση;

## Domande

- E i lavoratori non qualificati o poco qualificati?
- Quale sarà la relazione tra tempo libero e orario di lavoro? Cosa diventerà con l'orario di lavoro e il tempo libero sarà davvero un tempo personale?
- Quale sarà l'impatto del lavoro decentralizzato e del processo decisionale decentralizzato sul sindacalismo?
- Che dire di paesi con demografia esplosiva (come quelli nel sud-est asiatico e Africa) e l'immigrazione?