



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ INFORMATION AND CONSULTATION – NEW CHALLENGES

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
CHANGES IN THE LABOUR LAW IN GREECE



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Γενική κατεύθυνση

- Ελαστικοποίηση της εργασίας
- Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας

General trend

- Flexibility of employment
- Deregulation of industrial relations

Ελαστικοποίηση της εργασίας

- Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 56,22% (μερική απασχόληση 42,14% και εκ περιτροπής εργασία 14,08%).
- Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 54,34% (μερική απασχόληση 41,60% και εκ περιτροπής εργασία 12,74%).

Flexibility of employment

- December 2018: flexible work contracts 56.22% (part time contracts 42.14% and rotation of employment 14.08%).
- January- December 2018: flexible work contracts 54.34% (part time contracts 41.60% and rotation of employment 12.74%).



NEWCHALLENGES

Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας- Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Στην Ελλάδα υπάρχουν οι εξής ΣΣΕ:

- Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ
- Κλαδικές ΣΣΕ
- Επιχειρησιακές ΣΣΕ

Deregulation of industrial relations - Collective Agreements (CA)

In Greece there are the following CA:

- General National CA, Same Profession CA, Sectoral CA, Company-based CA

ΣΣΕ – πριν από την κρίση...

- **Κάλυψη:** όλος ο κλάδος, η επιχείρηση, οι εργαζόμενοι κλπ. ανεξάρτητα αν είναι συνδικαλισμένοι
- **Μετενέργεια:** για 6 μήνες πλήρως σε ισχύ
- **Αν υπάρχει διαφωνία** οποιοδήποτε μέρος προσφεύγει στη Διαιτησία
- **Αν ένα άτομο** εμπίπτει σε περισσότερες ΣΣΕ υπερισχύει η πιο ευνοϊκή

Collective Agreements before the crisis...

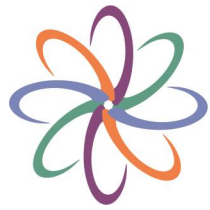
- **Coverage:** all the branch, the companies, the employees regardless if they are unionised
- **Aftereffect:** for 6 months in full power
- **If there is disagreement** any part may recur to Arbitration
- **In the case a person is covered by more than a CA,** the most beneficial one is used.

ΣΣΕ- με την κρίση (κάλυψη)

- Ο κατώτατος μισθός καθορίζεται με νόμο και όχι με διαπραγματεύσεις
- Οι ΣΣΕ ισχύουν για τα μέλη των αντισυμβαλλομένων μερών. Αν είναι αντιπροσωπευτικά (πάνω από 50%) τότε επεκτείνεται σε μη μέλη με ΦΕΚ

Collective Agreements with the crisis (coverage)

- The lowest salary is defined by law and not through collective bargaining
- The Collective Agreements are applicable only for members of signatory parties. If these parties are representative, then they are extended to include also non-members (by an article in the Official Gazette).



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΣΣΕ- με την κρίση (μετενέργεια)

Μόνο για 3 μήνες

Μόνο ως προς το βασικό και 4 επιδόματα

Collective Agreements with the crisis (aftereffect)

Only for 3 months

Only as far as the basic salary and 4 allowances are concerned

ΣΣΕ- με την κρίση (Μεσολάβηση και Διαιτησία)

- Ο Διαιτητής παρεμβάλλεται εάν έχουν αποτύχει οι διαπραγματεύσεις
- Προσφυγή στη Διαιτησία εάν συμφωνούν και τα δύο μέρη (πριν αρκούσε ο ένας)
- Η απόφαση του Διαιτητή αφορά μόνο το βασικό μισθό (πριν το σύνολο της ΣΣΕ)
- Η απόφαση του Διαιτητή εξομοιώνεται με ΣΣΕ και έχει κανονιστική ισχύ

Collective Agreements with the crisis (Mediation and Arbitration)

- The Arbitrator mediates if bargaining has failed
- Only if the two parties agree they may recur to Arbitration (before any one of them was enough)
- The decision of the Arbitrator refers only to the basic salary (before to the whole CA)
- The decision of the Arbitrator is equal with a CA and has regulatory power



ΣΣΕ- με την κρίση (υπερίσχυση)

- Οι κλαδικές συμβάσεις υπερισχύουν των ομοιοεπαγγελματικών
- Οι επιχειρησιακές συμβάσεις υπερισχύουν ανεξάρτητα αν προβλέπουν λιγότερα από π.χ. τις κλαδικές

Collective Agreements with the crisis (prevailing)

- Sectoral CAs prevail than those of the same profession
- Company-based CAs prevail regardless if they preview less than e.g. the sectoral ones

Κατάργηση αυτοτέλειας ΣΕΠΕ

- Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Εργασίας. Η θέση Ειδικού Γραμματέα ΣΕΠΕ καταργείται.

Abolition of autonomy of the Labour Inspectorate

- The Labour Inspectorate is hence under the General Secretariate of Labour. The position of Special Secretary for the Labour Inspectorate is abolished.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

