



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ
INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE - NUOVE SFIDE

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

CAMBIAMENTI NELLA LEGGE SUL LAVORO IN GRECIA



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Γενική κατεύθυνση

- Ελαστικοποίηση της εργασίας
- Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας

Andamento generale

Flessibilità di impiego

Deregolamentazione delle relazioni industriali

Ελαστικοποίηση της εργασίας

- Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 56,22% (μερική απασχόληση 42,14% και εκ περιτροπής εργασία 14,08%).
- Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 54,34% (μερική απασχόληση 41,60% και εκ περιτροπής εργασία 12,74%).

Flessibilità di impiego

Dicembre 2018: contratti di lavoro flessibili 56,22% (contratti a tempo parziale 42,14% e rotazione del lavoro 14,08%).

Gennaio-Dicembre 2018: contratti di lavoro flessibili 54,34% (contratti a tempo parziale 41,60% e rotazione del lavoro 12,74%).



NEWCHALLENGES

Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας- Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Στην Ελλάδα υπάρχουν οι εξής ΣΣΕ:

- Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ
- Κλαδικές ΣΣΕ
- Επιχειρησιακές ΣΣΕ

Deregolamentazione delle relazioni industriali - Accordi collettivi (AC)

In Grecia ci sono le seguenti tipi di AC :

AC Nazionale Generale, AC della stessa professione, AC settoriale, AC aziendale

ΣΣΕ – πριν από την κρίση...

- Κάλυψη: όλος ο κλάδος, η επιχείρηση, οι εργαζόμενοι κλπ. ανεξάρτητα αν είναι συνδικαλισμένοι
- Μετενέργεια: για 6 μήνες πλήρως σε ισχύ
- Αν υπάρχει διαφωνία οποιοδήποτε μέρος προσφεύγει στη Διαιτησία
- Αν ένα άτομο εμπίπτει σε περισσότερες ΣΣΕ υπερισχύει η πιο ευνοϊκή

Accordi collettivi prima della crisi ...

Copertura: tutte le filiali, le aziende, i dipendenti indipendentemente dal fatto che siano sindacalizzati o no

Effetti collaterali: per 6 mesi a piena potenza

In caso di disaccordo, qualsiasi parte può ricorrere all'arbitrato

Nel caso in cui una persona sia coperta da più di un AC, viene utilizzata il più vantaggioso.

ΣΣΕ- με την κρίση (κάλυψη)

- Ο κατώτατος μισθός καθορίζεται με νόμο και όχι με διαπραγματεύσεις
- Οι ΣΣΕ ισχύουν για τα μέλη των αντισυμβαλλομένων μερών. Αν είναι αντιπροσωπευτικά (πάνω από 50%) τότε επεκτείνεται σε μη μέλη με ΦΕΚ

Accordi collettivi con la crisi (copertura)

Il salario più basso è definito con una legge e non attraverso la contrattazione collettiva

Gli accordi collettivi sono applicabili solo ai membri delle parti firmatarie. Se queste parti sono rappresentative, vengono estese in modo da includere anche i non membri (da un articolo nella Gazzetta ufficiale).

ΣΣΕ- με την κρίση (μετενέργεια)

Μόνο για 3 μήνες

Μόνο ως προς το βασικό και 4 επιδόματα

Accordi collettivi con la crisi (Effetti collaterali)

Solamente per 3 mesi

Solamente per quanto riguarda il salario di base e 4 indennità

ΣΣΕ- με την κρίση (Μεσολάβηση και Διαιτησία)

- Ο Διαιτητής παρεμβάλλεται εάν έχουν αποτύχει οι διαπραγματεύσεις
- Προσφυγή στη Διαιτησία εάν συμφωνούν και τα δύο μέρη (πριν αρκούσε ο ένας)
- Η απόφαση του Διαιτητή αφορά μόνο το βασικό μισθό (πριν το σύνολο της ΣΣΕ)
- Η απόφαση του Διαιτητή εξομοιώνεται με ΣΣΕ και έχει κανονιστική ισχύ

Accordi collettivi con la crisi (mediazione e arbitrato)

L'Arbitratore media se la contrattazione è fallita

Solo se le due parti concordano che voliano ricorrere all'arbitrato (prima l' una di esse fosse sufficiente)

La decisione dell'arbitro si riferisce solo allo salario di base (prima all'intero AC)

La decisione dell'arbitro è uguale a un AC e ha potere regolatorio

ΣΣΕ- με την κρίση (υπερίσχυση)

- Οι κλαδικές συμβάσεις υπερισχύουν των ομοιοεπαγγελματικών
- Οι επιχειρησιακές συμβάσεις υπερισχύουν ανεξάρτητα αν προβλέπουν λιγότερα από π.χ. τις κλαδικές

Accordi collettivi con la crisi (prevalente)

Gli AC settoriali prevalgono rispetto a quelli della stessa professione

Gli AC aziendali prevalgono anche se prevedono meno degli AC settoriali

Κατάργηση αυτοτέλειας ΣΕΠΕ

- Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Εργασίας. Η θέση Ειδικού Γραμματέα ΣΕΠΕ καταργείται.

Abolizione dell'autonomia dell'Ispettorato del lavoro

L'Ispettorato del lavoro è quindi sotto il Segretariato Generale del Lavoro. La posizione di Segretario Speciale per l'Ispettorato del lavoro è abolita.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

