



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ INFORMATION AND CONSULTATION-NEW CHALLENGES

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ.
IMPACT ON INFORMATION AND CONSULTATION. BASIC CONCEPTS



NEWCHALLENGES

Θέματα Ε&Δ (1)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



- Ποιες εξελίξεις υπήρξαν στο πρόσφατο παρελθόν και ποιες προβλέπονται για το μέλλον, όσον αφορά τις δραστηριότητες και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.
- Την κατάσταση, τη διάρθρωση και τα σχέδια ανάπτυξης της απασχόλησης στην επιχείρηση και εάν υπάρχει απειλή για την απασχόληση ή εάν η διοίκηση προτίθεται να λάβει μέτρα σχετικά με την απασχόληση.

Subjects of I&C (1)

- Which evolutions occurred in the recent past and which are previewed for the future as far as the activities and financial situation of the company are concerned?.
- The situation, structure and plans for development of employment in the company and if there is a risk for employment or whether the management plans to take measures regarding employment.



NEWCHALLENGES

Θέματα Ε&Δ (2)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



- Τις αποφάσεις, που ενδέχεται να επιφέρουν σοβαρές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας.

Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων τα πραγματικά στοιχεία, ακόμα και αυτά που είναι εμπιστευτικής φύσης.

Subjects of I&C (1)

- Decisions that may generate a serious impact on the work organization or on employment contracts.
- The employer is obliged to provide employees' representatives with real data, even if they are of a confidential nature

Γιατί μιλάμε για νέες προκλήσεις;

- Συμβαίνουν πολλές μεταβολές, που σχετίζονται με την τεχνολογία, το περιβάλλον, τη νομοθεσία, το δικαίωμα στην προστασία των ατομικών δεδομένων, τα πρότυπα και έχουν άμεση καταλυτική επίδραση στην οργάνωση της εργασίας και στα προσόντα των εργαζομένων.

Why are we talking about new challenges?

- We tend to overlook that there are many changes related to technology changes, to the environment, the legislation, the right to protection of individual data, to standards and have a direct catalytic effect on the work organisation and on the qualifications employees are required to have.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Γιατί μιλάμε για νέες προκλήσεις;

- Οι μεταβολές αυτές έχουν ήδη αρχίσει να γίνονται θέματα διαβούλευσης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Οι συνδικαλιστές οφείλουν να προβληματιστούν στα θέματα αυτά και να καταρτιστούν κατάλληλα, για να μπορούν να συμμετέχουν ισότιμα στην ενημέρωση και διαβούλευση.

Why are we talking about new challenges?

- These changes already appear as subjects of consultation. Trade unionists must think thoroughly on these matters and to be trained adequately, to be able to participate at an equal basis in the information and consultation process.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

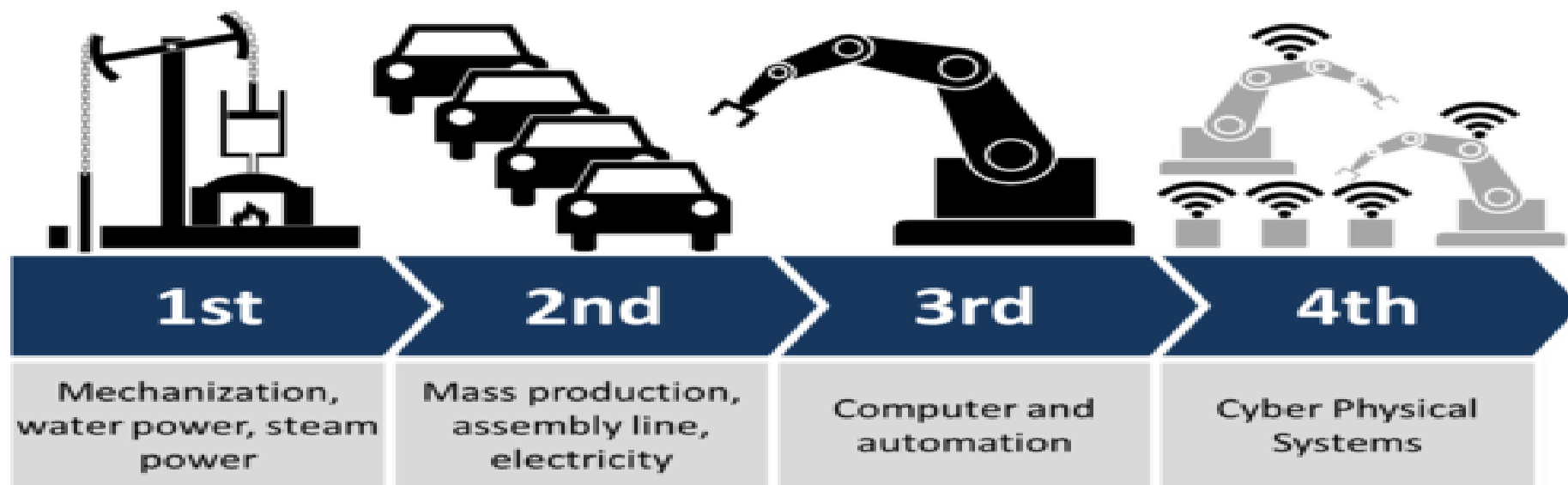
Τομείς που αλλάζουν/Fields that change

- Τεχνολογία/ Technology
- Περιβαλλοντική συνείδηση/ Environmental awareness
- Ενέργεια και βιωσιμότητα/ Energy and sustainability
- Δικαιώματα ανθρώπου, προσωπικά δεδομένα/ human rights, personal data
- Πρότυπα (π.χ. για την υγεία και την ασφάλεια)/ Standards (e.g. on health and safety)
- Νέες νομοθεσίες (διεθνείς συμβάσεις, ευρωπαϊκή νομοθεσία, εθνική νομοθεσία)/ New legislation (international conventions, European legislation, national legislation)



Βιομηχανία 4.0/ Industry 4.0

- Ο όρος χρησιμοποιήθηκε αρχικά στη Γερμανία και αναφέρεται στην τέταρτη βιομηχανική επανάσταση.
- The term was first used in Germany. It refers to the fourth industrial revolution





NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Τι είναι Βιομηχανία 4.0;

Ο όρος «Βιομηχανία 4.0», αναφέρεται στην εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αυτοματισμού και ανταλλαγής δεδομένων στη βιομηχανική παραγωγή, όπου οι αποφάσεις και η παρακολούθηση των λειτουργιών ενός εργοστασίου λαμβάνονται αποκεντρωμένα μέσω διαδικτύου (με χρήση του λεγόμενου «νέφους»).

What is Industry 4.0?

The term «Βιομηχανία 4.0», refers to the application of modern systems of automation and data exchange in industrial production, in which decision making and production control in a factory take place in a decentralized way, through the internet (through the “cloud”).



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Χαρακτηριστικά Βιομηχανίας 4.0

Σύμφωνα με τη Γερμανική κυβέρνηση:

- Η έντονη **προσαρμογή** των προϊόντων σύμφωνα με τους όρους της **ευέλικτης** (μα και ταυτόχρονα μαζικής) **παραγωγής**.
- Η βελτίωση της απαιτούμενης **τεχνολογίας αυτοματισμού** με την εισαγωγή των μεθόδων της **αυτο-βελτιστοποίησης, αυτο-ρύθμισης, αυτο-διάγνωσης** και της **γνωστικής λειτουργίας, δηλαδή ρομπότ που μαθαίνουν**.

Characteristics of Industry 4.0

- The intense adaptation of products according the conditions of a flexible (but at the same time mass) production.
- Improvement of the required automation technology through selfoptimization, self-regulation, self-diagnosis methods and cognitive operations, that is to say robots that learn.



NEWCHALLENGES

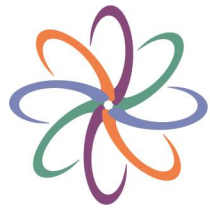


This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Χαρακτηριστικά Βιομηχανίας 4.0

- Η έξυπνη **υποστήριξη** των εργαζομένων από τις μηχανές στο όλο και πιο σύνθετο έργο τους.
- Η **Βιομηχανία 4.0** προβλέπει ότι τα φυσικά συστήματα επικοινωνούν και συνεργάζονται μεταξύ τους, καθώς και με τον ανθρώπινο παράγοντα (χειριστές), σε πραγματικό χρόνο μέσω ασύρματου δικτύου.
- **Characteristics of Industry 4.0**
- The intelligent support of employees by the machines in the ever more complex tasks they have to accomplish.
- Industry 4.0 previews that physical systems communicate and cooperate between them and with humans (operators), in real time through wireless networks.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Στοιχεία συστήματος παραγωγής (1)

Διαλειτουργικότητα:

Η ικανότητα των μηχανών, συσκευών, αισθητήρων, και των ανθρώπων να συνδέονται και να επικοινωνούν μεταξύ τους μέσω του Διαδικτύου.

Διαφάνεια των πληροφοριών:

Η ικανότητα των πληροφοριακών συστημάτων να παίρνουν δεδομένα από αισθητήρες και να δημιουργούν ένα εικονικό αντίγραφο του φυσικού κόσμου, ώστε οι πληροφορίες αυτές να είναι προσπελάσιμες από μηχανές.

Elements of production systems(1)

Interoperation: The ability of machines, devices, sensors and humans to be connected and communicate between them through the internet

Transparency of information: The ability of information systems to take data from sensors and to generate a virtual image of the physical world, in order that this information is accessible by machines.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Στοιχεία συστήματος παραγωγής (2)

Τεχνική βοήθεια:

Η ικανότητα των συστημάτων να συγκεντρώνουν πληροφορίες και να τις απεικονίζουν με τρόπο που μπορεί να κατανοήσει ο άνθρωπος, ώστε να μπορεί να παίρνει με βάση αυτές τεκμηριωμένες αποφάσεις για την επίλυση των επειγόντων προβλημάτων σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Αποκεντρωμένη λήψη αποφάσεων:

Η ικανότητα των φυσικών συστημάτων του κυβερνοχώρου (ανθρώπων και έξυπνων μηχανών) να λαμβάνουν αποφάσεις και να ασκούν τα καθήκοντα τους όσο πιο αυτόνομα γίνεται.

Elements of production systems(2)

Technical assistance: The ability of systems to collect information and depict them in a way humans can understand , in order that he (she) can make documented decisions to resolve urgent problems very quickly.

Decentralised decision making: The ability of physical systems of the cyberspace (humans and intelligent machines) to make decisions and carry out their duties as independently as possible.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Ευρωπαϊκές πολιτικές

- Η Ευρώπη χρειάζεται μια βιώσιμη βιομηχανική πολιτική που θα προωθεί τη δίκαιη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών. Προς τούτο, η καινοτομία, οι επενδύσεις και η κατάρτιση έχουν καθοριστική σημασία. Νέες έννοιες, όπως η Βιομηχανία 4.0 και η τεχνητή νοημοσύνη συνοδεύονται από προκλήσεις και ευκαιρίες.

European policies

- Europe needs a sustainable industrial policies to promote a fair transition to a low-carbon economy. To this end, innovation, investment and training are crucial. New concepts, such as Industry 4.0 and Artificial Intelligence, are accompanied by challenges and opportunities.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Στοιχεία, που αλλάζουν στην τεχνολογία

- Η ψηφιοποίηση της οικονομίας,
- Ο αυτοματισμός,
- Η επιστήμη των δεδομένων,
- Η τεχνητή νοημοσύνη και η αυτοεκπαίδευση των μηχανών.

Elements that change in technology

- The digitization of the economy,
- Automation,
- The data science,
- Artificial Intelligence and self-training of machines



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Επιπτώσεις (1)

Παραγωγικότητα και ανάπτυξη

Σε μια εποχή που οι δημογραφικές αλλαγές υπονομεύουν την ανάπτυξη, λόγω γήρανσης του ενεργού πληθυσμού, ο αυτοματισμός θα προσφέρει αύξηση της παραγωγικότητας κατά 0,8 έως 1,4% παγκοσμίως και παράλληλα μείωση του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος, λόγω της αύξησης της απόδοσης. Παράλληλα θα προσφέρει και υψηλότερη ποιότητα.

Impact (1)

Productivity and development

At a time when demographic changes are undermining growth, due to the aging of the working population, automation will provide productivity gains of between 0.8 and 1.4% worldwide and at the same time a reduction in unit labour costs due to increased performance. At the same time it will offer higher quality.



NEWCHALLENGES

Επιπτώσεις (2)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Αυτοματισμός και απασχόληση

Υπάρχει κίνδυνος για απώλεια θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα ατόμων με χαμηλή εξειδίκευση. Σε όλες τις βιομηχανικές επαναστάσεις μέχρι σήμερα υπήρχε ο φόβος ότι οι μηχανές θα αντικαταστήσουν τον άνθρωπο, πράγμα το οποίο δεν επαληθεύτηκε. Το πιθανότερο είναι ότι η αύξηση της ή αύξηση της παραγωγικότητας και οι νέες τεχνολογίες θα δημιουργήσουν νέες βιομηχανίες και πολύ περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης, ιδίως όταν οι αγορές προσαρμοστούν σταθερά στα νέα δεδομένα. Οι εργαζόμενοι όμως θα πρέπει να έχουν προετοιμαστεί πως θα αντιμετωπίσουν τις αλλαγές αυτές.

Impact (2)

Automation and employment There is a risk of loss of jobs, especially of low-skilled people. In all industrial revolutions to date, there was a fear that machines would replace humans, which so far did not come true. It is likely that increasing productivity growth and new technologies will create new industries and much more employment opportunities, especially when markets are constantly adjusting to new data. But workers must have been prepared to deal with these changes.



NEWCHALLENGES

Επιπτώσεις (3)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Σχέση Ανθρώπου – Μηχανής

Οι υπολογιστές θα είναι στο μέλλον ικανοί, πέρα από την υλοποίηση πρακτικών έργων με ριζικά μικρό κόστος, να επιτελούν εργασίες που απαιτούν γνωστικές ικανότητες και συναισθηματική νοημοσύνη. Κάτι που σημαίνει ότι οι άνθρωποι αφενός θα πρέπει να προσαρμοστούν στην συνεργασία με τα ρομπότ σε σχεδόν προσωπικό επίπεδο και αφετέρου να αναπτύξουν καινούργιες δεξιότητες, που θα τους επιτρέψουν να μην υπερσκελιστούν από τις μηχανές.

■ Impact (3)

■ **Human - Computer Relationships.** In the future, computers will be able, beyond the implementation of practical tasks at a radically low cost, to perform tasks requiring cognitive abilities and emotional intelligence. This means that people on the one hand will have to adapt and learn how to collaborate with robots on a very personal level, and on the other hand they will have to develop new skills that will allow them not to be surpassed by the machines.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Σας ευχαριστώ πολύ

Thanks a lot