



NEWCHALLENGES

“INFORMATION AND CONSULTATION- NEW CHALLENGES”

VS/2019/0057

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ ΣΤΗ ΣΟΦΙΑ

Σόφια, Παρασκευή 27 Σεπτεμβρίου 2019

2, Angel Kanchev, Σόφια

"ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΕΤΕΙ Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ_ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ"

Πρακτικά

Στη διμερή συνάντηση συνδικαλιστών συμμετείχαν εκπρόσωποι που προσκλήθηκαν από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις εταιρικούς OBES και PODKREPA CL.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την ακόλουθη ημερήσια διάταξη:

1. Άνοιγμα-Εισαγωγή, επισκόπηση του έργου
2. Παρουσίαση των συμμετεχόντων και των εμπειριών τους σχετικά με νέες προκλήσεις για την ενημέρωση και διαβούλευση
3. Στρογγυλό τραπέζι με παρουσίαση των αλλαγών στον εργατικό νόμο στη Βουλγαρία και στην Ελλάδα και με ποιο τρόπο επηρεάζουν την ενημέρωση και διαβούλευση στις εταιρείες
4. Παράλληλη συζήτηση σε μικρές ομάδες σχετικά με τις κύριες προκλήσεις για την ενημέρωση και διαβούλευση
5. Στρογγυλό τραπέζι για θέματα και αλλαγές που αποτελούν νέες προκλήσεις στην ενημέρωση και τη διαβούλευση (περιβάλλον, χρήση βιομετρικών δεδομένων, χρήση τηλεματικού ελέγχου κ.λπ.)
6. Συμπεράσματα και κλείσιμο

Συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν:



Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης της ΕΕ. Αριθμός προγράμματος: VS/2019/0057



NEWCHALLENGES

Έναρξη της συνάντησης από τον Πρόεδρο της ΟΒΕΣ κ. Κωνσταντίνο Μαργαρίτη και το Γραμματέα των Διεθνών Σχέσεων της PODKREPA κ. Vesselin Mittov, ο οποίος έκανε μια εισαγωγή στο θέμα των νέων προκλήσεων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση.

Ο κ. Todor Kachkov καλωσόρισε όλους τους συμμετέχοντες - τους εκπροσώπους της ΟΒΕΣ και τους συνδικαλιστές από την Podkrepa CL.

Παρουσίαση των συμμετεχόντων. Οι συμμετέχοντες έλαβαν το λόγο και παρουσίασαν τον εαυτό τους και την οργάνωσή τους, την εμπειρία που έχουν από τη θέση τους σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση, καθώς και τις νέες προκλήσεις που αντιμετώπισαν.

Συνοπτική παρουσίαση του θέματος του εργαστηρίου σχετικά με την ενημέρωση και διαβούλευση από τον κ. Άρη Χρονόπουλο. Οι συμμετέχοντες αναφέρθηκαν σε προηγούμενα κοινά έργα μεταξύ PODKREPA και OBES και στο ρόλο της διεθνούς συνεργασίας στην προώθηση κοινών στόχων. Μίλησαν επίσης για την οδηγία 94/45 / ΕΚ και την αναδιατύπωση της Οδηγίας 2009 / 385 και τον τρόπο με τον οποίο αυτές οι οδηγίες έπαιξαν ρόλο καταλύτη όσον αφορά στη διακρατική συνεργασία των εκπροσώπων των εργαζομένων και στην ενημέρωση και διαβούλευση με την ανώτατη διοίκηση των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων .

Ο κ. Χρονόπουλος παρουσίασε το έργο New Challenges, το οποίο στοχεύει στην ενδυνάμωση των συνδικαλιστών και των εκπροσώπων των εργαζομένων, να τους δώσει εργαλεία για να διευκολύνουν τη δουλειά τους στη διαμόρφωση και την έκφραση της γνώμης τους όσον αφορά θέματα που αποτελούν νέες προκλήσεις για ενημέρωση και διαβούλευση, να συμβάλει στην ανταλλαγή εμπειριών ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν σε νέες αυξανόμενες απαιτήσεις σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση Αυτές οι νέες προκλήσεις στην ενημέρωση και τη διαβούλευση προέρχονται κυρίως από αλλαγές στον ευρωπαϊκό νόμο, τη νομοθεσία κάθε χώρας, στην ευαισθητοποίηση σχετικά με το περιβάλλον, στη σημασία της εξοικονόμησης ενέργειας και, κυρίως, στο επιχειρηματικό περιβάλλον και στην τεχνολογία (αναφέρεται σε αλλαγές στο πλαίσιο της πορείας προς τη Βιομηχανία 4.0). Παρουσίασε επίσης τον ιστότοπο του έργου www.newchallenges.obes.gr με πληροφορίες και τα αποτελέσματα του έργου και τον ιστότοπο www.informationandconsultation.eu, που δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Ενίσχυση της συμμετοχής», στον οποίο θα είναι διαθέσιμα και τα αποτελέσματα του έργου New Challenges. Ο ιστότοπος είναι επίσης διαθέσιμος στη βουλγαρική γλώσσα. Μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως σημείο αναφοράς για συνδικαλιστές όσον αφορά την ενημέρωση και τη διαβούλευση.

Οι Βούλγαροι συμμετέχοντες Βουλγαρίας μίλησαν για τα δύο κύρια ζητήματα που αντιμετωπίζουν στη Βουλγαρία σχετικά με την ενημέρωση και τη διαβούλευση, και συγκεκριμένα:

- Εμπιστευτικότητα, την οποία η ανώτατη διοίκηση των επιχειρήσεων απαιτεί για μια σειρά θεμάτων ενημέρωσης. Ως προς αυτό το πρόβλημα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν δύο εναλλακτικές λύσεις που μπορούν να χρησιμοποιήσουν: είτε να προσφύγουν στην Επιθεώρηση Εργασίας για να προσδιορίσει αυτή, εάν ένα θέμα μπορεί να θεωρηθεί εμπιστευτικό ή όχι, ή να ζητήσουν βοήθεια και εμπειρογνώμονες από τη συνομοσπονδία τους.





NEWCHALLENGES

- Προκειμένου να μην υπάρξει παρανόηση σχετικά με όσα έχουν ειπωθεί κατά τη διάρκεια της ενημέρωσης και της διαβούλευσης, στη Βουλγαρία υπάρχει μια καθιερωμένη διαδικασία τήρησης είτε πρακτικών είτε γραπτών είτε ηχογραφημένων ή βιντεοσκοπημένων. Οι Έλληνες συμμετέχοντες παραπονέθηκαν ότι δεν υπάρχει παράδοση ούτε υποχρέωση να ακολουθείται αντίστοιχη πρακτική στην Ελλάδα.

Ο κ. Vesselin Mitov, ο Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων της Συνομοσπονδίας Rodkpera πρόσθεσε ότι η ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία και πρακτικές είναι φυσικά πολύ σημαντικές, ωστόσο ίσως το πιο σημαντικό είναι ότι τα συνδικάτα να είναι δυναμικά και να υπάρχει υψηλό ποσοστό συδικαλισμένων. Αυτό τα καθιστά πιο δυνατά και τους επιτρέπει να έχουν περισσότερους πόρους, κάτι που είναι επίσης χρήσιμο. Τόνισε επίσης τη σημασία των νέων τάσεων των εργασιακών σχέσεων και την επιρροή τους στις διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Ο κ. Todor Kachkon τόνισε ότι το έργο έρχεται να καλύψει τις πραγματικές ανάγκες των συνδικαλιστών. Κατά τη διάρκεια συζητήσεων με συνδικαλιστές στο πλαίσιο του προηγούμενου έργου και αλλού η Rodkpera διαπίστωσε ότι υπήρξαν σημαντικές αλλαγές σχετικά με τα ζητήματα με τα οποία ασχολείται η ενημέρωση και διαβούλευση (τεχνολογικές αλλαγές, οργάνωση εργασίας, περιβαλλοντικές απαιτήσεις και πρόσφατες νομοθετικές αλλαγές), που απασχολούν τους συνδικαλιστές. Τα συνδικάτα χρειάζονται συνεπώς τις δεξιότητες που θα τους επιτρέψουν να αντιμετωπίσουν τα προαναφερθέντα ζητήματα.

Πραγματοποιήθηκε στρογγυλό τραπέζι με παρουσίαση των αλλαγών στον εργατικό νόμο στη Βουλγαρία και την Ελλάδα και πώς επηρεάζουν την ενημέρωση και διαβούλευση σε εταιρείες, με συντονιστές τους κ. Kachkon και κ. Χρονόπουλο.

Οι συμμετέχοντες χωρίστηκαν σε μικρές ομάδες για να συζητήσουν πώς βιώνουν τις πρόσφατες αλλαγές και ποιές προβλέπουν ότι θα είναι οι κύριες προκλήσεις του εργατικού κινήματος τα επόμενα πέντε χρόνια.

Αφού επέστρεψαν στην ολομέλεια και παρουσίασαν τα ευρήματά τους, οι συμμετέχοντες παρακολούθησαν παρουσιάσεις ενός δεύτερου στρογγυλού τραπεζιού που συντονίστηκε επίσης από τους κ. Κάτσκοφ και Χρονόπουλο, που ασχολήθηκε με το θέμα των επιπτώσεων της τεχνολογικής αλλαγής, του περιβάλλοντος, της χρήσης βιομετρικών δεδομένων, της χρήσης τηλεματικού ελέγχου στην ενημέρωση και διαβούλευση στις επιχειρήσεις.

Ακολούθησε μια ζωντανή συζήτηση για τις κύριες προκλήσεις σχετικά με τη διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης που εμφανίζονται στη Βουλγαρία και την Ελλάδα και πώς μπορεί κανείς να τις χειριστεί καλύτερα. Οι συμμετέχοντες συζητήσαν επίσης πώς το εργατικό κίνημα και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις μπορούν να χειριστούν το πρόβλημα της μείωσης των θέσεων εργασίας και της διαφοροποίησης των προσόντων εργασίας που θα προκληθούν από τις τεχνολογικές αλλαγές.

Με αυτό το σημείο η συνάντηση ολοκληρώθηκε.

